



Rapport de reddition de comptes 2019–20

Ministère des Communautés,
de la Culture et du Patrimoine

© Droit d'auteur de la Couronne, Province de la Nouvelle-Écosse, août 2020

Rapport de reddition de comptes 2019–20

ISBN : 978-1-77448-056-4

Table des matières

| | |
|---|----|
| 1. Énoncé de responsabilité | 3 |
| 2. Message du ministre et du sous-ministre | 4 |
| 3. Bilan financier pour l'exercice 2019-2020 | 5 |
| 4. Mesure du rendement | 6 |
| 5. Plan d'action VIRAGE pour la population vieillissante de la Nouvelle-Écosse | 18 |
| 6. Plan de la Nouvelle-Écosse pour la réduction de la pauvreté | 18 |
| 7. Affaires acadiennes et francophonie | 19 |
| 8. Affaires afro-néo-écossaises | 21 |
| 9. Affaires gaéliques | 24 |
| 10. Changements dans les mesures | 26 |
| 11. Loi sur la divulgation d'actes fautifs dans l'intérêt du public (<i>Public Interest Disclosure of Wrongdoing Act</i>) (2019-20) | 28 |

1. Énoncé de responsabilité

Le rapport de reddition de comptes du ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine pour l'exercice ayant pris fin le 31 mars 2020 a été préparé conformément à la loi sur les finances (*Finance Act*) ainsi qu'aux politiques et aux lignes directrices du gouvernement. Ces autorités exigent la présentation d'un compte rendu des résultats par rapport au plan d'affaires du ministère pour l'exercice qui vient de prendre fin. Le compte rendu des résultats comprend le budget, les décisions et les avis de l'équipe de direction du ministère.

Nous reconnaissons que l'équipe de direction du ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine est responsable de la préparation du rapport de reddition de comptes. Ce dernier représente, dans la mesure du possible, de manière complète et exacte, les résultats liés aux objectifs et aux priorités établis dans le plan d'affaires du ministère pour l'exercice 2019-2020.

Original signé par

L'honorable Leo Glavine
Ministre

Justin Huston
Sous-ministre

2. Message du ministre et du sous-ministre

Nous sommes heureux de présenter le rapport de reddition de comptes du ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine pour l'exercice 2019-2020. Ce rapport présente les progrès réalisés l'année dernière pour atteindre les objectifs énoncés dans notre plan d'affaires et décrit les priorités stratégiques pour l'année en cours.

Nous reconnaissons que la culture est essentielle pour créer des communautés saines, diversifiées et dynamiques. Le *Plan d'action pour la culture* de la province continue d'orienter nos prises de décisions, nos priorités, nos investissements et nos actions; nous avons d'ailleurs réalisé d'importants progrès.

Sous la direction des ministres Ince, Metlege Diab et Delorey, l'Office des affaires afro-néo-écossaises, l'Office des affaires acadiennes et de la francophonie et l'Office des affaires gaéliques ont collaboré avec leurs communautés respectives dans les domaines suivants : clarification des titres fonciers, inclusion de la langue, de l'histoire et de la culture gaéliques et offre de cours de français à plus de 500 personnes.

L'Office des Affaires afro-néo-écossaises a lancé l'initiative *Nous comptons : Plan d'action de la Nouvelle-Écosse en réponse à la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine*. Nous sommes en train d'harmoniser nos efforts relativement aux trois piliers de ce plan, qui sont la reconnaissance, la justice et le développement.

Soutenir la création de communautés inclusives, fortes et dynamiques constitue une priorité pour le ministère, et nous continuons à privilégier les investissements qui mettent les personnes et les communautés à l'avant-plan. Les membres d'une communauté saine et prospère doivent pouvoir mener une vie active. Nous avons donc collaboré avec la Nova Scotia Trails Federation et nos ministères partenaires afin de mettre en œuvre la *Stratégie commune pour les sentiers de la Nouvelle-Écosse* et ainsi faciliter le développement durable de sentiers dans la province.

En 2019-2020, 76 % du budget du ministère a été investi directement dans les collectivités grâce à des programmes de subvention, ce qui représente un investissement d'environ 79 M\$ pour l'amélioration de la qualité de vie en Nouvelle-Écosse. Les bibliothèques, les musées et les installations récréatives communautaires, ainsi que les arts, la culture, le sport, les festivals et les événements nous unissent et nous rendent plus forts. Nous finançons des entreprises pour rendre leurs locaux plus accessibles et soutenons des organisations qui travaillent à réduire la pauvreté afin de rendre la Nouvelle-Écosse plus inclusive pour tous.

Nous cherchons de nouvelles façons de diffuser notre culture à l'échelle mondiale, de manière à stimuler la demande partout dans le monde pour les artistes et les industries de la création de la Nouvelle-Écosse. Le Fonds des industries de la création continue de faciliter la croissance des entreprises culturelles axées sur l'exportation. Doté de 2 M\$, ce programme a permis d'accorder des subventions à 74 entreprises culturelles.

Nos artistes, musiciens, dramaturges, auteurs et éditeurs contribuent de manière significative à la richesse de la province. Nous allons donc poursuivre les investissements stratégiques pour renforcer ces industries en tenant compte des effets de la COVID-19 sur ce secteur. À la fin de l'exercice financier, la COVID-19 a eu des conséquences sur certaines de nos priorités; nous avons par exemple dû reporter les Jeux autochtones de l'Amérique du Nord. Nous collaborons donc avec les secteurs concernés pour nous adapter et rétablir les activités.

Original signé par

L'honorable Leo Glavine
Ministre

Justin Huston
Sous-ministre

3. Bilan financier pour l'exercice 2019-2020

| Résumé des dépenses du ministère (en milliers de dollars) | | | |
|--|---------------------------------|---|----------------------------|
| Secteur des services et programmes | 2019-2020 Prévisions | 2019-2020 Dépenses réelles | 2019-2020 Écart |
| Dépenses du Ministère | | | |
| Bureau du ministre et du sous-ministre | 805 | 633 | (172) |
| Développement de la culture et du patrimoine | 20 682 | 29 610 | 8 928 |
| Collectivités, sports et loisirs | 26 630 | 27 968 | 1 338 |
| Archives, musées et bibliothèques | 32 888 | 33 025 | 137 |
| Politique et services généraux | 3 829 | 4 047 | 218 |
| Affaires acadiennes et francophonie | 1 991 | 1 913 | (78) |
| Affaires afro-néo-écossaises | 2 098 | 2 021 | (77) |
| Affaires gaéliques | 423 | 472 | 49 |
| Musée des beaux-arts de la N.-É. | 2 186 | 2 256 | 70 |
| Amortissement | 2 109 | 1 848 | (261) |
| Total : Dépenses du ministère (1^{re} note) | 93 641 | 103 793 | 10 152 |
| Autres renseignements | | | |
| Recettes ordinaires | 565 | 304 | (261) |

| | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Honoraires et autres frais | 1 756 | 1 907 | 151 |
| Recouvrements ordinaires | 6 241 | 6 132 | (109) |
| Total : Recettes, frais et recouvrements (2^e note) | 8 562 | 8 343 | (219) |
| Immobilisations corporelles – Exigences d’achat (3 ^e note) | 0 | 1 013 | 1 013 |
| Personnel financé par la province (ETP) (4 ^e note) | 249,0 | 238,5 | (10,5) |

Explication des écarts importants : Estimations pour 2019-2020 et dépenses réelles en 2019-2020

1^{re} note : Total des dépenses du ministère

Les dépenses ont atteint 10,1 M\$, soit un dépassement des prévisions de 10,8 %, principalement en raison d’investissements de 7,8 M\$ dans les infrastructures communautaires et de 1,5 M\$ dans le transport communautaire de la MRCB.

2^e note : Recettes, frais et recouvrements

Les recettes, frais et recouvrements ont été de 219 000 \$, soit 2,6 % de moins que ce qui était prévu au budget, en raison principalement d’une baisse (de 261 000 \$) des coûts et des recettes partagées liés aux immobilisations corporelles pour le projet du Highland Village ainsi que d’une baisse (de 109 000 \$) des recouvrements divers, compensées par une augmentation de 151 000 \$ des entrées dans les musées de la province et des ventes des boutiques de souvenirs.

3^e note : Immobilisations corporelles – Exigences d’achat

Les exigences d’achats liées aux immobilisations corporelles se sont chiffrées à 1,013 M\$, soit 100 % plus élevées que prévu en raison de la restauration du CSS Acadia.

4^e note : Personnel financé par la province (ETP) – Total net

Il y a eu 10,5 ETP de moins que ce qui était prévu au budget en raison de postes temporairement vacants.

4. Mesure du rendement

Lettre de mandat

La diversité est importante pour la province; et la promotion, le développement, la préservation et la célébration de la culture, des langues, du patrimoine et de l’identité contribuent au dynamisme des collectivités de la Nouvelle-Écosse.

La lettre de mandat du ministère comprend les engagements suivants :

| | |
|-------------|-----------------------------|
| ENGAGEMENTS | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|-------------|-----------------------------|

| | |
|---|--|
| Créer un programme d'accessibilité pour les petites entreprises avec un budget d'un million de dollars. | Financement de 40 projets. |
| Augmenter le budget du Programme d'accessibilité communautaire à un million de dollars. | Investissement dans 99 installations à travers la province. |
| Maintenir l'engagement à former des partenariats avec les industries de la création. | <p>Mission commerciale culturelle au Royaume-Uni et en Allemagne en avril 2019, avec des représentants de la culture qui se sont rendu dans des musées et dans des organisations culturelles ainsi que rencontré des chefs d'entreprise pour discuter de la stratégie en Europe et de la façon dont la Nouvelle-Écosse peut favoriser la collaboration et les échanges culturels entre les industries de la création.</p> <p>Deuxième mission commerciale culturelle en Chine avec une délégation comprenant des représentants du secteur de l'édition, du théâtre, de l'artisanat et de l'art pour en apprendre davantage sur les possibilités commerciales du secteur de la création.</p> <p>Lancement en Chine de l'exposition <i>Terroir, A Nova Scotia Landscape</i> pour présenter le travail de six artistes contemporains de la Nouvelle-Écosse et de la célèbre artiste Maud Lewis. Présentation de l'exposition dans trois musées chinois en 2019 : le musée du Guangdong à Guangzhou, le musée des arts de Zhuhai; et le musée Xiamen à Shenzhen.</p> |

Plan d'action pour la culture de la Nouvelle-Écosse : Créativité et communauté

Le *Plan d'action pour la culture* oriente l'exécution du mandat du ministère. Fort du soutien d'autres ministères, le ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine travaille à promouvoir, développer, préserver et célébrer la culture, le patrimoine, l'identité et les langues de la province.

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|--|---|
| <p>En 2019-2020, le directeur de liaison culturelle mi'kmaw facilitera l'accès des artistes, des artisans, des créateurs et des organisations mi'kmaw aux programmes, services et possibilités qu'offre le gouvernement.</p> | <p>Création d'un poste d'agent de liaison culturelle mi'kmaw en 2019-2020 qui sera pourvu en 2020-2021. L'agent améliorera les possibilités d'expression culturelle mi'kmaw et facilitera l'accès des artistes, des artisans, des créateurs, des communautés et des organisations mi'kmaw aux programmes, services et possibilités qu'offre le gouvernement.</p> |
| <p>Multiplier les possibilités d'expression de la culture mi'kmaw par la collaboration et en apportant un soutien à l'artisanat, aux pow-wow et aux mawiomi'l, aux arts, aux fêtes, aux événements sportifs et à d'autres activités culturelles.</p> | <p>Soutien apporté à Mawita'jik 2019 grâce à une journée éducative pour les enfants des écoles élémentaires de la Municipalité régionale d'Halifax, au Mi'kmaq Native Friendship Centre.</p> <p>Soutien à la célébration, par la Première Nation de Potlotek, du 150^e anniversaire de l'ouverture du canal de Saint-Pierre. La Première Nation de Potlotek a fait revivre la course en canot des voyageurs du centenaire de 1967, intitulée <i>Expo'67 Canoe Trip</i>.</p> <p>Investissement, dans des activités sportives et récréatives pour les jeunes Mi'kmaq, des revenus provenant de la vente de la plaque d'immatriculation mi'kmaw lancée pour reconnaître l'importance du patrimoine mi'kmaw.</p> <p>Reconnaissance et appui de l'interprétation et de l'appropriation, par les Mi'kmaq, de la culture mi'kmaw, leur permettant de raconter des histoires mi'kmaw. Soutien apporté à la culture mi'kmaw grâce à des expositions au Musée des beaux-arts de la Nouvelle-Écosse et au Musée d'histoire naturelle, à des subventions culturelles, à des présentations musicales, à l'enseignement sur les traités, au Mois de l'histoire mi'kmaw, à Mi'kmawey Debert et à une station de radio mi'kmaw.</p> <p>Offrir à tous les Néo-Écossais la possibilité d'en apprendre davantage sur notre histoire commune grâce à l'amélioration des programmes et les services d'enseignement sur les traités pour le</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>système éducatif, la fonction publique provinciale et les gens en général.</p> <p>Soutien apporté à l'offre de programmes d'études et de ressources sur les traités pour les élèves de la maternelle à la 7^e année dans les écoles publiques et de Mi'kmawey Debert et pour les élèves de la 8^e à la 12^e année.</p> |
| <p>En 2019-2020, le M CCP aidera la société hôte des JAAN à réaliser divers projets, dont une formation sur la diversité destinée aux bénévoles.</p> | <p>Soutien apporté à l'élaboration d'une stratégie de lutte contre le racisme afin d'offrir une formation culturelle aux bénévoles des JAAN et d'éduquer les Néo-Écossais. Le M CCP a travaillé en étroite collaboration avec Treaty Education Nova Scotia, la Commission de la fonction publique et l'Office des affaires autochtones pour élaborer un programme de formation et la documentation associée à l'intention de plus de 3 000 bénévoles.</p> <p>Les Jeux autochtones de l'Amérique du Nord ont été reportés en raison de la COVID-19. Le M CCP poursuit sa collaboration avec la société hôte pour la tenue des jeux à une date ultérieure.</p> |

Thème 2 – Promotion de la créativité et de l'innovation

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|---|--|
| <p>Grâce à un investissement total de 2 M\$, le Fonds pour l'innovation culturelle permet de former de précieux partenariats et de développer les capacités communautaires. Les investissements réalisés grâce à ce fonds permettront de continuer à soutenir, en 2019-2020, la croissance des communautés et des organisations faisant la promotion de l'inclusion, de la créativité, des arts et de la culture.</p> | <p>Révision des lignes directrices du Fonds pour l'innovation culturelle afin de mettre davantage l'accent sur les projets communautaires s'appuyant sur la collaboration et l'innovation et ayant une forte portée sociale.</p> <p>Attribution, dans le cadre du fonds, de 200 000 \$ pour créer le volet « Collectivités saines » afin d'aider les dirigeants communautaires à attirer et à accueillir des médecins, et leurs familles, dans les villes et villages de la province.</p> <p>Soutien apporté au projet Shoe, à Antigonish, pour présenter au Bauer Theatre, en 2019, l'histoire de</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>huit immigrantes. Des séances et des ateliers de rédaction ont permis à ces femmes de réfléchir à leur immigration au Canada et aux effets de cette expérience sur elles-mêmes. Ce programme leur a permis de développer leurs compétences en création littéraire et en art dramatique. La résilience, le courage et l'humour de ces huit femmes ont ému le public.</p> |
| <p>Travail effectué au sein du MCCP et avec les organisations culturelles pour évaluer les programmes de financement, veillant ainsi à leur efficacité et à leur transparence. Le ministère s'est engagé à évaluer tous les programmes, fonds et subventions afin de les moderniser et de faire en sorte qu'ils répondent aux besoins des communautés.</p> | <p>Lancement d'un projet d'amélioration des programmes afin d'aider le ministère à harmoniser et à évaluer ses programmes pour qu'ils soient efficaces, et à s'assurer que le soutien apporté à ses partenaires est efficace, transparent, accessible et souple.</p> |
| <p>Reconnaître le rôle essentiel des bénévoles dans les activités communautaires et culturelles grâce à la création, au lancement et à la mise en œuvre d'une <i>stratégie intégrée visant à soutenir les organismes bénévoles et à but non lucratif</i> en Nouvelle-Écosse.</p> | <p>Direction de l'élaboration d'une stratégie intégrée visant à soutenir les organismes bénévoles et à but non lucratif en Nouvelle-Écosse. Le projet a débuté en 2019 et devrait prendre fin en 2020. Il s'agit d'une initiative de collaboration à l'échelle du gouvernement à laquelle participent le personnel, les collectivités et les partenaires.</p> <p>Soutien opérationnel apporté au Conseil du secteur communautaire de la Nouvelle-Écosse afin d'appuyer des activités clés, comme l'élaboration d'un plan stratégique triennal (2020-2023) pour le bénévolat ainsi que des plans financiers et pour les ressources humaines, de même que pour élaborer et mettre en œuvre un sondage sectoriel.</p> |

Thème 3 – Renforcement de l'éducation, des partenariats et de la compréhension

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|--|---|
| <p>Collaborer avec les établissements d'enseignement postsecondaire pour améliorer les compétences entrepreneuriales et en matière d'exportation des travailleurs de</p> | <p>Détermination des possibilités offertes par les établissements postsecondaires et contribution à l'élaboration d'un plan. D'autres mesures seront prises en 2020-2021.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>l'industrie de la création. Exemple : Offrir des formations et du mentorat aux entrepreneurs du secteur de la création et multiplier les possibilités d'accès aux marchés d'exportation. En 2019-2020, des initiatives seront entreprises afin de déterminer les ressources disponibles pour les entrepreneurs du secteur de la création et se concentrer sur le moyen le plus efficace de fournir un soutien aux travailleurs de ce secteur.</p> | |
| <p>Améliorer les pratiques d'inclusion culturelle dans les programmes de développement de la petite enfance, à travers le cadre pédagogique, la formation initiale et le perfectionnement des éducateurs de la petite enfance et des intervenants.</p> | <p>Élaboration, essai et mise en œuvre d'un programme complet et obligatoire de formation et de perfectionnement avec sept partenaires dans les domaines du sport, des loisirs, du développement de la petite enfance et de l'éducation culturelle mi'kmaw. L'un des quatre modules de formation porte sur l'inclusion et la culture de la sécurité. Des animateurs francophones et mi'kmaw ont contribué à la création de ces modules.</p> |
| <p>Le document intitulé <i>Gaelic Nova Scotia: A Resource Guide</i>, qui est destiné aux enseignants de la langue, de la culture et de l'histoire gaéliques, sera intégré en 2019-2020 aux ressources pédagogiques du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance pour les enseignants du primaire à la 8^e année.</p> | <p>Fourniture du guide de ressources aux enseignants de la maternelle à la 8^e année, sur la plateforme du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance. Utilisation du contenu du guide se rapportant aux médias sociaux pour faire connaître le guide et informer le public grâce aux pages de médias sociaux du ministère. Publication du guide de ressources sur le site Web de l'Office des affaires gaéliques.</p> |
| <p>Le MCCP commencera à mettre en œuvre le plan « Soyons actifs en Nouvelle-Écosse : Plan d'action pour augmenter l'activité physique ». Ce plan vise à inciter les Néo-Écossais à être plus actifs. Il s'adresse aux personnes de tous âges et met l'accent sur les groupes les moins actifs et les diverses communautés de la province. Le plan vise notamment à favoriser le développement des enfants et à leur</p> | <p>Élaboration du programme de prise en charge avant et après le programme de prématernelle (NSBAP - <i>Nova Scotia Before and After Program</i>) avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance; ce programme cible les enfants de 4 à 12 ans. Diffusion des normes de prestation des programmes et mise à l'essai d'un cadre d'activité physique pour favoriser le bon développement des enfants et l'activité physique quotidienne chez les jeunes enfants et fournir aux enfants les</p> |

| | |
|---|--|
| <p>donner les compétences et les ressources pour rester actifs toute leur vie. La période avant et après l'école offre l'occasion de favoriser l'activité physique. En 2019-2020, le MCCP et le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MEDPE) s'associent pour mettre à l'essai du programme de prématernelle avant et après les heures de classe. L'activité physique et les jeux en plein air seront encouragés dans toutes les écoles.</p> | <p>compétences nécessaires pour être actifs pendant toute leur vie.</p> <p>Mise en œuvre des normes de prestation du projet pilote dans neuf écoles. Entre janvier et juin 2019, 119 enfants ont participé au projet pilote. Évaluation de l'efficacité du modèle et des normes de prestation des programmes communs.</p> <p>Mise en œuvre de la 1^{re} phase de septembre 2019 à mars 2020. Établissement d'ententes de programme avec 24 fournisseurs du NSBAP (19 installations récréatives et cinq garderies réglementées, mise en œuvre de 35 programmes dans des écoles de tous les centres régionaux pour l'éducation (CRE). Quelque 500 élèves participent au programme.</p> <p>Formation supplémentaire offerte à 116 responsables de programme dans le cadre du NSBAP; formation de 14 nouveaux animateurs, notamment en ce qui concerne les jeux en plein air, l'activité physique et la littératie, l'inclusion et la sécurité culturelle mi'kmaw.</p> |
|---|--|

Thème 4 – Promotion de la diversité culturelle

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|---|--|
| <p>Lutter contre le racisme systémique au sein du gouvernement et des organisations en partenariat avec les diverses communautés.</p> <p>Ce travail supposera un engagement communautaire qui sera dirigé par un nouveau directeur de la sensibilisation et de l'intégration communautaires.</p> <p>De plus, deux nouveaux agents communautaires constitueront un lien essentiel entre le gouvernement et la communauté afro-néo-écossaise pour le projet de clarification des titres fonciers.</p> | <p>Financement provincial et fédéral engagé pour un nouveau musée des beaux-arts sur le front de mer qui sera plus accueillant, plus diversifié et plus inclusif et qui sera fait pour tous les Néo-Écossais.</p> <p>Embauche d'un directeur de la sensibilisation communautaire et de l'inclusion pendant l'été 2019.</p> <p>Formation de l'équipe de direction et des responsables de programmes aux compétences culturelles. La formation portait sur les préjugés inconscients et les privilèges et visait à fournir des conseils pour que l'équité, la diversité et l'inclusion soient prises en compte par le MCCP. L'accent</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Diffusion des croyances, des cultures et des expériences qui renforcent une société moderne et favorisent la compréhension, l'empathie et la créativité dans nos installations.</p> | <p>était mis sur la responsabilité des dirigeants quant à la place qu'ils doivent accorder à l'optique culturelle au sein de leurs équipes et des programmes communautaires qu'offre le MCCP.</p> <p>Offre de l'activité des couvertures pour enseigner l'histoire des peuples autochtones ainsi qu'une formation sur les compétences culturelles aux employés du gouvernement. La formation porte également sur l'enseignement des traités.</p> <p>Poursuite du soutien au projet de clarification des titres fonciers grâce aux agents communautaires, qui constituent un lien vital entre le gouvernement et la communauté afro-néo-écossaise en ce qui concerne l'obtention de titres de propriété clairs.</p> <p>Lancement de l'exposition <i>A Walk Through Africville</i> au musée de l'industrie, en collaboration avec le musée d'Africville.</p> <p>Soutien apporté au programme <i>Building Boats, Changing Lives</i>, lequel permet à des jeunes, pour la plupart de communautés diversifiées et marginalisées, de construire un bateau en trois jours. Ce programme montre aux jeunes comment essayer de nouvelles choses, prendre des risques, résoudre des problèmes et se fixer des objectifs; il enseigne de plus le respect et l'acceptation des différences, le tout en appréciant la culture et le patrimoine.</p> |
| <p>La Nouvelle-Écosse a été la première province à proclamer la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (2015-2024). Le Plan d'action de la Nouvelle-Écosse pour la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine sera lancé en 2019. Il sera mis en œuvre grâce à des partenariats et à un travail de collaboration avec les ministères et la communauté afro-néo-écossaise.</p> | <p>Lancement du <i>Plan d'action de la Nouvelle-Écosse en réponse à la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (2015-2024)</i> en septembre 2019. Le premier ministre McNeil et le ministre Ince ont présidé au lancement avec la Haute-Commissaire adjointe des Nations Unies aux droits de l'homme, un agent des droits de l'homme du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme et un membre du groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine.</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>Leadership quant à l'engagement du gouvernement envers les communautés afro-néo-écossaises, par l'intermédiaire du comité des sous-ministres pour les questions afro-néo-écossaises. Le comité est présidé par le sous-ministre des Communautés, de la Culture et du Patrimoine, qui relève du ministre des Affaires afro-néo-écossaises. Font partie du comité les sous-ministres de la Santé et du Mieux-être, de l'Éducation et du Développement de la petite enfance, des Services communautaires, de la Justice, des Aînés et du Travail et de l'Éducation postsecondaire.</p> |
| <p>Le gouvernement poursuit sa collaboration avec la commission d'enquête sur la <i>Home for Coloured Children</i> afin de bâtir une compréhension commune des principaux problèmes et pour se préparer à un recours collectif pendant la dernière phase du mandat.</p> | <p>Publication du rapport final de l'enquête sur la <i>Home for Coloured Children</i>, intitulé <i>A Different Way Forward</i>.</p> <p>Fourniture aux Archives de la Nouvelle-Écosse des documents historiques sur la Nova Scotia Home for Colored Children (p. ex. des procès-verbaux du conseil d'administration, de documents imprimés et divers autres documents).</p> |
| <p>Soutenir la capacité des organismes à faire du mentorat au sein des collectivités et à tirer parti des atouts dans la province.</p> | <p>Soutien apporté à diverses communautés en finançant des organisations comme Youth Art Connection, Pay It Forward et le MacPhee Center for Creative Learning.</p> <p>Investissement dans le projet Remix (en partenariat avec Youth Art Connection) grâce au Fonds des industries de la création. Le projet Remix a réuni des jeunes participants pour célébrer la créativité, bâtir une communauté et s'inspirer les uns les autres.</p> |
| <p>L'Office des affaires afro-néo-écossaises a travaillé en étroite collaboration avec le ministère des Terres et des Forêts, le ministère de la Justice, Service Nouvelle-Écosse et le ministère des Affaires municipales dans le cadre de l'initiative des titres fonciers. Les agents communautaires interviennent directement auprès des habitants de la province pour les aider avec le processus de réclamation, et le ministère des Terres</p> | <p>Collaboration avec les cinq communautés participant à l'initiative des titres fonciers : North Preston, East Preston, Cherry Brook/Lake Loon, Lincolntonville et Sunnyville.</p> <p>Collaboration avec la Commission de l'aide juridique de la Nouvelle-Écosse et le ministère des Terres et des Forêts afin d'aider les Afro-Néo-Écossais touchés par les disparités historiques et la discrimination systémique à obtenir des titres fonciers incontestables.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>et des Forêts a constitué une nouvelle équipe pour offrir gratuitement des services d'arpentage.</p> <p>Le travail devrait se poursuivre dans chacune des cinq communautés afro-néo-écossaises. Les agents communautaires ont développé de bonnes relations avec les personnes admissibles au programme. Un comité de liaison avec les communautés sera formé en 2019-2020.</p> | <p>Réception de plus de 300 demandes, au 31 janvier 2020, et aide apportée aux résidents pour obtenir les titres de plus de 90 parcelles de terrain.</p> <p>Création d'un poste d'agent de liaison communautaire en janvier 2020 pour l'initiative des titres fonciers. Le comité suit les progrès, fait part des points de vue de la communauté, soulève les problèmes potentiels et formule des recommandations.</p> |
| <p>Poursuite du travail consistant à renforcer l'Office des affaires afro-néo-écossaises, l'Office des affaires acadiennes et de la francophonie et l'Office des affaires gaéliques.</p> | <p>Partenariat avec l'Université Sainte-Anne et la Commission de la fonction publique pour offrir plus de 550 places de cours de français aux employés du gouvernement et aux députés, à Halifax, Sydney, Truro et Tusket. Les cours allaient du niveau débutant au niveau avancé; il y avait également des cours de conversation spécialisés. Les cours sont également offerts en ligne.</p> <p>Soutien apporté à un rassemblement de Mi'kmaq, d'Acadiens et de Gaëls à We'koqma'k, dans le comté d'Inverness (MAGIC), où des informations ont été données sur la langue, les contes, le mode de vie, l'histoire et les croyances gaéliques. Plus de 30 membres de la communauté étaient présents. Il y avait de plus un repas, de la musique et de la danse.</p> <p>Renforcement des ressources des AANE grâce à l'embauche de deux agents de programme pour la prestation des services régionaux. Les AANE ont maintenant un bureau satellite dans la région du sud-ouest, à Yarmouth, et dans la région du nord, à Truro, lesquels viennent s'ajouter au bureau du Cap-Breton, à Sydney, et à celui de la région du centre; à Halifax.</p> <p>Soutien apporté à l'élaboration du <i>Plan d'action de la Nouvelle-Écosse en réponse à la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine.</i></p> |

| | |
|--|--|
| | |
| Administrer le Programme d'accessibilité pour les entreprises et le Programme d'accessibilité communautaire en vue de rendre les entreprises, les lieux de travail et les installations communautaires de la Nouvelle-Écosse plus accessibles pour tous. En 2019-2020, la promotion du programme de subventions ciblera les restaurants, et 30 % du budget seront consacrés à l'accessibilité aux toilettes des restaurants. | Attribution de 153 000 \$ en subventions à des groupes de restaurants pour améliorer l'accessibilité des installations, notamment Highland Sub Shop, Island Folk Cider House, Stewiacke Subway Ltd, Steele City Sports Bar et l'Association des restaurants de la Nouvelle-Écosse. |

Thème 5 – Excellence de l'intendance culturelle

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|---|---|
| Faire en sorte que les musées de la Nouvelle-Écosse aient les moyens de raconter l'histoire de la province et d'offrir des expositions intéressantes grâce à des investissements stratégiques ciblés. | <p>Présentation d'expositions et d'expériences racontant l'histoire de la Nouvelle-Écosse et améliorant leur pertinence pour les visiteurs, comme l'exposition <i>Dinosaurs Unearthed</i>, qui a attiré 90 891 visiteurs.</p> <p>Lancement de l'exposition <i>Elles ont la mer dans le sang</i> au Musée maritime de l'Atlantique. Cette exposition a permis de présenter des femmes de la société active en Nouvelle-Écosse et de mettre en vedette des femmes travaillant dans la Marine royale canadienne, l'industrie de la pêche, la construction navale ainsi que la conservation de l'environnement. L'exposition <i>Elles ont la mer dans le sang</i> a attiré 142 513 visiteurs.</p> <p>Tenue, au musée de l'industrie, de l'exposition <i>Return to Africville</i>, qui a été créée en partenariat avec le musée d'Africville.</p> <p>Investissement de 722 000 \$ dans le projet de renouvellement du Highland Village et le projet de</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>restauration de la maison Perkins (ces deux projets sont en cours).</p> <p>Investissement dans la restauration du CSS <i>Acadia</i>. D'importants travaux de restauration ont été entrepris en 2019-2020 pour stabiliser la coque et améliorer l'intérieur du navire. Ces travaux amélioreront l'accès du public et permettront le développement de programmes à bord.</p> |
| <p>Les responsables de bibliothèques publiques et le ministère collaborent actuellement à l'élaboration d'un plan réalisable à long terme qui saura répondre aux besoins des citoyens tout en veillant au maintien et à l'importance des bibliothèques publiques de la Nouvelle-Écosse.</p> | <p>Collaboration avec des bibliothèques de la province pour créer une nouvelle formule de financement des bibliothèques, qui a permis d'obtenir une augmentation de 2 M\$ pour les neuf Commissions bibliothécaires régionales et qui passe d'une stratégie par habitant à une formule appuyant les services de base des neuf commissions.</p> |
| <p>Collaborer avec les partenaires communautaires pour mettre en œuvre la <i>Stratégie d'avancement commune du loisir</i> afin de favoriser un mode de vie sain et actif et d'accroître l'inclusion et l'accès aux loisirs pour tous les Néo-Écossais.</p> | <p>Collaboration avec Recreation Nova Scotia pour organiser la <i>Sharing Tour</i> en 2019. Visite de neuf collectivités, dont trois communautés mi'kmaw, pour donner des informations tirées d'initiatives sectorielles importantes soulignant l'importance et la nécessité de l'accès et de l'inclusion dans le secteur des loisirs.</p> <p>Soutien apporté au sommet de deux jours du Nova Scotia Outdoor Network en avril 2019. Ce réseau soutient les mesures de l'objectif 3 de la <i>Stratégie d'avancement commune du loisir</i> : Créer des liens entre les gens et la nature.</p> |
| <p>La <i>stratégie sur les sentiers</i> sera publiée en 2019-2020. L'une des premières mesures sera la formation d'un comité chargé de la coordination et de la mise en œuvre de la stratégie sur les sentiers.</p> | <p>Lancement de la <i>stratégie sur les sentiers</i> en août 2019. Le MCCP a contribué à la création d'un poste de gestionnaire de projet avec NS Trails, qui sera chargé de soutenir et d'orienter le travail du groupe de coordination de la stratégie.</p> <p>Mise à jour du guide des sentiers provinciaux, en commençant par les lignes directrices sur la signalisation.</p> <p>Lancement d'un projet de financement opérationnel de deux ans pour soutenir les travaux</p> |

| | |
|--|--|
| | d'entretien du corridor ferroviaire acquis par la Nouvelle-Écosse. |
| Chercher à former des partenariats communautaires pour aider les Archives de la Nouvelle-Écosse à diffuser le riche patrimoine documentaire de la province. Exemple : Poursuite en 2019-2020 de la collaboration avec l'Office des affaires afro-néo-écossaises pour contribuer à la création d'un guide de ressources en ligne destiné au public et concernant le travail de clarification des titres fonciers. | <p>Lancement en octobre 2019 de l'accès en ligne à la Royal Commission on the Donald Marshall Jr. Prosecution, en partenariat avec le ministère de la Justice, Treaty Education NS, le Bureau du lieutenant-gouverneur et les Archives de la Nouvelle-Écosse. Les Archives de la Nouvelle-Écosse possèdent l'ensemble du dossier de la commission royale.</p> <p>Lancement en février 2020 de la ressource en ligne <i>Looking Back, Moving Forward</i>, qui porte sur l'histoire des Afro-Néo-Écossais. Le projet est le fruit du travail des Archives de la Nouvelle-Écosse avec l'Office des affaires afro-néo-écossaises (AANE) concernant l'initiative des titres fonciers; il s'agit d'une ressource qui sera enrichie au fil du temps en tant que contribution au projet <i>Nous comptons : Plan d'action de la Nouvelle-Écosse pour la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine 2015-2024</i>.</p> |
| Poursuivre la collaboration avec les intervenants pour promouvoir et faire connaître le riche patrimoine bâti de la Nouvelle-Écosse et sa valeur pour la province et son identité. | <p>Collaboration avec 33 propriétaires de biens inscrits à travers la province sur des projets de conservation afin de mieux promouvoir et protéger le patrimoine bâti de la Nouvelle-Écosse.</p> <p>Financement de 30 projets de travaux de conservation pour faciliter l'utilisation de matériaux traditionnels. Préparation de trois rapports pour mieux conseiller les propriétaires sur les mesures structurelles et de conservation nécessaires.</p> |

Thème 6 – Sensibilisation au secteur de la culture et à sa croissance économique

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|---|--|
| En 2019, le M CCP s'appuiera sur le succès du Fonds des industries de la création, dans le cadre duquel deux millions de dollars sont investis dans des entreprises culturelles enregistrées en Nouvelle-Écosse qui exportent à | Poursuite de la promotion de la croissance des entreprises culturelles qui exportent à l'international, p. ex. les industries de l'édition, de l'artisanat et du théâtre, dont des représentants sont allés en Chine en 2019. Doté de 2 M\$, ce programme a permis d'accorder pendant l'exercice |

| | |
|--|---|
| <p>l'international ainsi que dans des entreprises sociales et à but non lucratif axées sur le développement du secteur culturel à l'extérieur de la Nouvelle-Écosse. Le fonds permet de plus de financer des projets et des propositions d'entreprises culturelles cherchant à accroître leurs activités commerciales et leurs exportations. Les entreprises, les organismes à but non lucratif et les entreprises sociales de la Nouvelle-Écosse qui sont présentes dans les industries créatives offrent un fort potentiel d'accroissement des exportations.</p> | <p>des subventions à 74 entreprises culturelles en vue de faciliter leurs exportations. Le Fonds des industries de la création a contribué à renforcer les exportations, l'innovation au travail, la productivité, les compétences et le développement des petites entreprises.</p> <p>Aide accordée au 2b Theatre dans le cadre du Fonds des industries de la création. Fondé en 1999, le 2b Theatre produit et présente des pièces à l'esthétique contemporaine et fait des tournées au Canada et à l'étranger. Ses revenus ont été multipliés par dix depuis 2015 grâce à l'apport du Fonds des industries de la création au cours des trois dernières années.</p> |
| <p>Soutenir la stratégie d'engagement du gouvernement visant la Nouvelle-Écosse et la Chine (The Nova Scotia – China Engagement Strategy) en renforçant les relations commerciales dans le secteur culturel avec la Chine pendant que nous préparons notre deuxième mission culturelle en Chine en 2019, dans la province Guangdong, en collaboration avec la Galerie d'art de la Nouvelle-Écosse.</p> | <p>Organisation de la deuxième mission culturelle en Asie (au Japon et en Chine) en 2019 pour le lancement de l'exposition itinérante intitulée <i>Maud Lewis/Terroir</i>, et présentation de possibilités commerciales à cinq représentants du secteur culturel.</p> <p>Tenue de l'exposition au musée d'art de Guangdong, au musée d'art de Zhuhai et au musée d'art d'Hexiangning, à Shenzhen, en décembre 2019.</p> <p>Signature d'un protocole d'entente avec la province de Guangdong en vue de créer des débouchés pour les produits culturels uniques de la Nouvelle-Écosse.</p> |
| <p>Soutenir les projets du gouvernement visant à élaborer une stratégie entre la Nouvelle-Écosse et l'Europe qui soit axée sur le renforcement des liens historiques avec les pays européens et de nos relations pour les générations à venir. Cette stratégie permettra au MCCP d'explorer les liens entre la Nouvelle-Écosse et l'Europe en renforçant ses exportations de produits culturels.</p> | <p>Le gouvernement a mis en œuvre en avril 2019 une stratégie d'engagement entre la Nouvelle-Écosse et l'Europe.</p> <p>Promotion de la stratégie d'engagement entre la Nouvelle-Écosse et l'Europe lors de missions en Europe (Allemagne et Angleterre). Soutien apporté aux efforts du secteur culturel de la Nouvelle-Écosse pour pénétrer les marchés internationaux, grâce à des échanges culturels.</p> <p>Invitation de 11 éditeurs allemands en Nouvelle-Écosse à l'automne 2019 afin de rencontrer des</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>éditeurs et des auteurs de la province pour effectuer un travail de collaboration lié aux possibilités d'exportation en vue de la Foire du livre de Francfort.</p> |
| <p>La nouvelle <i>Stratégie événementielle de la Nouvelle-Écosse</i> cible de façon globale la venue et le développement d'événements afin de faire de la Nouvelle-Écosse en un chef de file en matière d'organisation d'événements.</p> <p>Le MCCP a collaboré avec les communautés pour faire venir un certain nombre d'événements importants en se servant de la <i>Stratégie événementielle comme guide</i>. Il s'agit entre autres de la Coupe Memorial MasterCard 2019, du Championnat mondial de hockey sur glace féminin de l'IIHF en 2020 et des Championnats du monde de canoë marathon de la FIC 2022.</p> <p>En 2019-2020, le MCCP entamera une approche pluriannuelle et progressive pour mettre en œuvre de la <i>Stratégie événementielle</i>. Les principales activités comprennent la collaboration avec les communautés et les principaux intervenants, la création de groupes d'intervenants clés pour favoriser la coordination, ainsi que poursuivre le travail pour offrir un calendrier événementiel à long terme qui soit diversifié tout en mettant à profit les investissements actuels.</p> | <p>Collaboration avec des organisateurs d'événements et des titulaires de droits pour organiser plusieurs événements importants, dont la Coupe Memorial 2019, le Scotties Tournament of Hearts 2019 et les Championnats mondiaux de curling junior 2019. Les retombées financières de ces trois événements pour la province ont été de 13,7 M\$.</p> <p>Tenue de sept consultations avec des intervenants de la province, y compris des groupes organisant des événements dans les collectivités, comme les municipalités, les installations, les organismes sportifs et culturels, l'industrie du tourisme, les organisateurs d'événements et les universités.</p> |

5. Plan d'action VIRAGE pour la population vieillissante de la Nouvelle-Écosse

Il s'agit d'une initiative pangouvernementale menée par le ministère des Aînés. Le ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine met en œuvre des initiatives liées à la population vieillissante de la Nouvelle-Écosse, et ce en collaboration avec d'autres ministères. Dans le cadre du Programme d'aide au transport communautaire, 1,8 M\$ a été accordé à des organismes

communautaires en 2019-2020 afin d'aider à compenser les coûts de gestion des services de transport communautaire destinés aux aînés, aux jeunes et aux personnes à mobilité réduite. Un montant supplémentaire de 607 600 \$ a été remis à des organismes communautaires dans le cadre du Programme d'aide au transport accessible pour l'achat de treize véhicules accessibles en fauteuil roulant. Le M CCP a investi dans deux comtés qui n'avaient pas de transport communautaire (le comté de Victoria et le comté de Guysborough) ainsi que dans la création d'un itinéraire fixe entre New Glasgow et Stellarton.

6. Plan de la Nouvelle-Écosse pour la réduction de la pauvreté

L'investissement pluriannuel actuel du gouvernement de la Nouvelle-Écosse visant à réduire la pauvreté se chiffre à 20 M\$. L'exercice 2019-2020 conclut la troisième année de cet engagement provincial. Les coresponsables, c'est-à-dire le ministère des Services communautaires et le Bureau de la gestion stratégique, collaborent avec tous les ministères du gouvernement pour financer, évaluer et soutenir divers projets à travers la province.

En 2019-2020, le ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine ainsi que le ministère des Services communautaires ont lancé la troisième année de la subvention visant à bâtir des collectivités dynamiques. Une plus grande importance a été accordée aux projets favorisant le bien-être social et la croissance économique inclusive pour les familles avec enfants qui ont de faibles revenus. Vingt-neuf projets ont donc été financés, ce qui représente un investissement de 1,4 M\$.

Investissement de 45 000 \$ dans l'Eskasoni Sustainable Food Network, qui favorise la sécurité alimentaire en créant un réseau alimentaire durable au sein de la Première Nation d'Eskasoni.

Investissement de 40 000 \$ dans le programme d'emploi et de leadership à l'intention des jeunes (Youth Employment & Leadership Program - YELP) de la One North End Community Economic Development Society (Halifax). Ce projet offre des programmes visant à aider les jeunes afro-néo-écossais à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour créer une petite entreprise d'été ainsi qu'obtenir un petit prêt remboursable et du mentorat ou un encadrement.

Investissement de 5 000 \$ dans Pictou County Roots for Youth pour une maison de transition pour les jeunes femmes sans-abri, ainsi que dans le projet Preston Area Housing Fund pour améliorer, dans le canton de Preston, la compréhension de l'importance de la sécurité alimentaire et d'avoir un logement salubre. Investissement de 4 450 \$ dans la section de la Vallée d'Autism NS pour la création et le fonctionnement d'un programme de répit bimensuel offrant aux enfants et aux adolescents autistes la possibilité de rencontrer des gens de leur âge tout en apportant aux parents un répit indispensable.

7. Affaires acadiennes et francophonie

Aperçu et mandat

L'Office des affaires acadiennes et de la francophonie travaille avec les ministères, les organismes, les offices et les sociétés d'État pour appuyer la prestation de services en français. De plus, l'Office des affaires acadiennes et de la francophonie fait la promotion de la culture et du patrimoine acadiens et francophones, célèbre les réalisations et appuie les initiatives et les projets de la communauté, et assure un dialogue continu avec la communauté acadienne et francophone, les autres gouvernements provinciaux et territoriaux et le gouvernement du Canada.

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|---|---|
| <p>Appuyer le développement, la planification et la prestation de services en français au public. Offrir du financement et des conseils pour augmenter la portée des services en français et la sensibilisation à ces services par une offre active, la communication, les ressources électroniques et sur papier, et la capacité accrue de la fonction publique d'offrir des services en français.</p> | <p>Création d'un environnement pour l'échange des bonnes pratiques, la sensibilisation aux besoins de la communauté acadienne et francophone ainsi que l'élaboration de normes et de politiques pour la prestation de services en français.</p> <p>Invitation de membres de la communauté à discuter de thèmes variés, comme le système d'éducation en langue française en situation minoritaire en Nouvelle-Écosse, Coup d'œil sur l'Acadie présenté par la Fédération acadienne sur l'histoire, la langue et la culture acadiennes, ainsi que fouilles archéologiques à Grand-Pré.</p> <p>Partenariat avec l'Université Sainte-Anne et la Commission de la fonction publique pour offrir plus de 550 places de cours de français aux employés du gouvernement et aux députés, à Halifax, Sydney, Truro et Tusket. Les cours allaient du niveau débutant au niveau avancé; il y avait également des cours de conversation spécialisés. Les cours sont également offerts en ligne.</p> <p>Fin des révisions du cours Coup d'œil sur l'Acadie suite à sa restructuration par la communauté acadienne et francophone. Essai du nouveau cours à quatre reprises en prévision du lancement officiel en 2020-2021.</p> <p>Maintien d'une présence bilingue en ligne (acadien.novascotia.ca) pour plus de 1 000 abonnés sur les médias sociaux, comme Facebook et Twitter.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Consultation, engagement et sensibilisation de la communauté. Favoriser la participation de la communauté acadienne et francophone à l'élaboration de politiques gouvernementales en vue d'améliorer la prestation de services en français.</p> | <p>Collaboration avec la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse pour élaborer une stratégie parallèle à l'initiative de deux ans de l'organisation visant à faire connaître les services gouvernementaux offerts en français.</p> <p>Poursuite du travail de développement et entretien de relations avec la communauté acadienne et francophone en rencontrant les représentants de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse et de chacun de ses 27 organismes constituants.</p> <p>Consultations en personne avec des organismes communautaires acadiens et francophones pour discuter de diverses questions, des défis et des possibilités ainsi que trouver des solutions. Consultation de plus de 40 organisations liées par exemple aux aînés acadiens, à la justice, à la jeunesse, à la culture, à la santé et à l'éducation).</p> |
| <p>Appui aux projets culturels de la communauté acadienne et francophone.</p> | <p>Obtention de 40 100 \$ grâce à l'achat et au renouvellement de la plaque d'immatriculation arborant le drapeau acadien, dans le cadre du fonds communautaire Vive l'Acadie. Ce fonds a permis de financer directement des projets culturels dans onze collectivités acadiennes et francophones de la province.</p> <p>Octroi de 150 000 \$ pour le travail d'élaboration de plans d'affaires et promotionnels par le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse pour les entrepreneurs acadiens et francophones.</p> <p>Octroi de 204 000 \$ pour aider vingt et un groupes communautaires acadiens à élaborer des plans d'affaires et promotionnels pour des événements culturels. Il s'agissait de groupes liés aux aînés, aux artistes, aux jeunes, aux femmes acadiennes, au réseau de santé francophone, aux associations culturelles et aux municipalités.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Partenariat avec l'Office de l'immigration de la Nouvelle-Écosse (OINE) lors du lancement du <i>Plan d'action pour favoriser l'immigration francophone</i> en 2019. Ce plan met l'accent sur l'engagement des intervenants, le marketing, l'attraction, la rétention et l'intégration, la recherche et la mesure des progrès afin de favoriser et de soutenir l'immigration francophone dans la province, de même que la rétention des immigrants francophones.</p> | <p>Collaboration avec l'Office de l'immigration de la Nouvelle-Écosse (OINE) pour mettre en œuvre le <i>Plan d'action pour l'immigration francophone de la Nouvelle-Écosse</i>, qui vise à augmenter le nombre d'immigrants francophones qui choisissent de s'établir en Nouvelle-Écosse.</p> <p>Participation aux activités de promotion de l'immigration lors d'événements internationaux francophones, avec l'OINE et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.</p> <p>Aide à l'élaboration de documents promotionnels et d'informations sur les programmes dans le cadre de la campagne numérique avec L'Express (magazine de la France).</p> |
| <p>Accord de coopération et d'échanges entre le gouvernement du Québec et le gouvernement de la Nouvelle-Écosse. Promouvoir et soutenir les échanges et la coopération en français entre les organismes communautaires de la Nouvelle-Écosse et du Québec.</p> | <p>Administration de l'Accord de coopération et d'échanges entre le gouvernement du Québec et le gouvernement de la Nouvelle-Écosse, lesquels ont octroyé conjointement 122 200 \$ pour douze activités de développement communautaire entreprises par des organismes communautaires acadiens et francophones, particulièrement celles axées sur l'éducation et les jeunes.</p> |

8. Affaires afro-néo-écossaises

Aperçu et mandat

Les Affaires afro-néo-écossaises travaillent avec le gouvernement et la communauté afro-néo-écossaise pour favoriser la compréhension culturelle et contribuer à la prestation de services répondant aux besoins uniques des Afro-Néo-Écossais. Elles sont le point de liaison avec la communauté, faisant la promotion des priorités de cette dernière tout en contribuant aux prises de décisions du gouvernement. Les Affaires afro-néo-écossaises favorisent des changements positifs au nom des Afro-Néo-Écossais. Elles travaillent également en partenariat avec les ministères, les organismes et d'autres organisations pour concevoir des solutions qui appuient le bien-être des Afro-Néo-Écossais.

| | |
|---|------------------------------------|
| <p>INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES</p> | <p>MESURES PRISES EN 2019-2020</p> |
|---|------------------------------------|

| | |
|---|---|
| <p>Mettre en œuvre le <i>Plan d'action de la Nouvelle-Écosse pour la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine</i>. Former des partenariats et collaborer avec les ministères et la communauté afro-néo-écossaise pour réaliser les objectifs du plan.</p> | <p>Lancement du <i>Plan d'action de la Nouvelle-Écosse pour la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (2015-2024)</i> en septembre 2019. Le premier ministre McNeil et le ministre Ince ont présidé au lancement avec la Haute-Commissaire adjointe des Nations Unies aux droits de l'homme, un agent des droits de l'homme du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme et un membre du groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine. Le comité des sous-ministres pour les questions afro-néo-écossaises suivra régulièrement les progrès liés à la mise en œuvre du plan. Pour que le plan d'action réussisse, il est essentiel qu'il y ait une participation communautaire coordonnée.</p> <p>Leadership quant à l'engagement du gouvernement envers les communautés afro-néo-écossaises, par l'intermédiaire du comité des sous-ministres pour les questions afro-néo-écossaises. Le comité est présidé par le sous-ministre des Communautés, de la Culture et du Patrimoine, qui relève du ministre des Affaires afro-néo-écossaises. Font partie du comité les sous-ministres de la Santé et du Mieux-être, de l'Éducation et du Développement de la petite enfance, des Services communautaires, de la Justice, des Aînés et du Travail et de l'Éducation postsecondaire.</p> |
| <p>Faire progresser le travail concernant l'initiative de clarification des titres fonciers pour les Afro-Néo-Écossais. L'Office des affaires afro-néo-écossaises poursuit son travail avec les cinq collectivités désignées : North Preston, East Preston, Lake Loon/Cherry Brook, Lincolnville et Sunnyville afin de régler les problèmes liés à la clarification des titres fonciers pour les Afro-Néo-Écossais.</p> <p>L'Office des affaires afro-néo-écossaises travaille en partenariat avec le ministère des Terres et des Forêts, le ministère de</p> | <p>Collaboration avec les cinq communautés participant à l'initiative des titres fonciers : North Preston, East Preston, Cherry Brook/Lake Loon, Lincolnville et Sunnyville.</p> <p>Réception de plus de 300 demandes, au 31 janvier 2020, et aide apportée aux résidents pour obtenir les titres de plus de 90 parcelles de terrain.</p> <p>Création d'un comité de liaison communautaire en janvier 2020 pour le programme. Le comité suit les progrès, fait part des points de vue de la communauté, soulève les problèmes potentiels et formule des recommandations.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>la Justice, Service Nouvelle-Écosse, le ministère des Affaires municipales et Aide juridique Nouvelle-Écosse pour traiter les problèmes de clarification des titres fonciers qui concernent les Afro-Néo-Écossais.</p> | |
| <p>Améliorer l'accès aux formations et au perfectionnement. Poursuivre le travail avec les partenaires gouvernementaux et communautaires pour faire progresser diverses initiatives, comme <i>Pathways to Shipbuilding</i> avec les chantiers navals d'Irving, l'éducation de la petite enfance comme option de carrière, et l'Agence de l'apprentissage de la Nouvelle-Écosse pour les métiers.</p> | <p>En mai 2020, 19 personnes ont terminé avec succès le programme Pathways to Shipbuilding au NSCC.</p> <p>Tenue de deux séances d'information avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MEDPE) pour inciter à s'inscrire à des cours d'EPE et donner des informations sur les bourses offertes aux étudiants en EPE.</p> <p>Tenue de deux séances avec l'Agence de l'apprentissage de la Nouvelle-Écosse. La première séance a permis aux membres de la communauté afro-néo-écossaise d'en apprendre davantage sur les métiers grâce à la salle d'exposition du Nova Scotia Construction Sector Council. Lors de la deuxième séance, qui s'est déroulée à Truro, des membres de la communauté afro-néo-écossais ont eu la possibilité de découvrir des métiers spécialisés et le système d'apprentissage, en présence de partenaires de l'industrie, des écoles et locaux.</p> |
| <p>Aider les groupes et les organisations communautaires à développer et à maintenir leurs capacités, et relancer les partenariats d'action communautaire et les programmes d'engagement communautaire afro-néo-écossais.</p> | <p>Mise à jour et révision des programmes de subventions des AANE pour aider les groupes et organisations communautaires à développer et à maintenir leurs capacités.</p> <p>Collaboration avec le réseau des prestataires de services afro-néo-écossais au Cap-Breton. Tenue des discussions dans les régions du nord et du sud sur la création de réseaux de prestataires de services afro-néo-écossais.</p> |
| <p>Ouvrir des bureaux satellites dans les régions du sud-ouest et du nord-est de la Nouvelle-Écosse.</p> | <p>Embauche de deux agents de programme pour la prestation des services régionaux des AANE. Les AANE ont maintenant un bureau satellite dans la région du sud-ouest, à Yarmouth, et dans la région du nord, à Truro, lesquels viennent s'ajouter au</p> |

| | |
|--|---|
| | bureau du Cap-Breton, à Sydney, et à celui de la région du centre, à Halifax. |
|--|---|

9. Affaires gaéliques

Aperçu et mandat

Les Affaires gaéliques travaillent avec les ministères du gouvernement et les collectivités pour appuyer la mise en valeur de la langue, de la culture et de l'identité gaéliques ainsi qu'obtenir des résultats positifs sur les plans social et économique. Ce travail contribue à la confiance en soi individuelle et collective, favorise l'innovation et la créativité et fait en sorte que les gens participent à la vie communautaire, travaillent dans la communauté et ont un sentiment d'appartenance envers elle.

| INITIATIVES STRATÉGIQUES PROPOSÉES | MESURES PRISES EN 2019-2020 |
|---|--|
| <p>Collaborer avec le gouvernement et d'autres partenaires pour mettre à profit les initiatives suivantes : Mois de la culture gaélique en Nouvelle-Écosse (mai), séances d'introduction aux Gaëls en Nouvelle-Écosse à l'intention des employés de la fonction publique, création du réseau <i>Gaels in Government (GIG)</i>, mini-documentaires comme <i>Bun is Bàrr: Intergenerational Learning in Gaelic Nova Scotia and Dòchas (Hope)</i>.</p> | <p>Déroulement du Mois de la culture gaélique en Nouvelle-Écosse en mai 2019, avec pour thème <i>Le pouvoir de nos chansons</i>. Au programme : proclamations aux niveaux provincial et municipal, rassemblements communautaires et création de ressources sur la langue et la culture gaéliques pour les programmes des écoles publiques.</p> <p>Offre du cours d'introduction à la culture gaélique en Nouvelle-Écosse aux employés de la Commission de la fonction publique (CFP) afin de mieux faire connaître la langue, la culture et l'identité gaéliques. Trois séances ont été données à Halifax, deux à Port Hawkesbury et une à Sydney.</p> <p>Les participants ont fait des commentaires positifs sur la présentation, le matériel et les discussions du cours. Cinq cents employés ont participé en juin 2019 à un sondage du gouvernement sur la langue et la culture.</p> <p>Promotion, sur les médias sociaux, du mini-documentaire intitulé <i>Bun is Bàrr : Intergenerational Learning in Gaelic Nova Scotia and Dòchas (Hope)</i>. <i>Dòchas</i> est un mini-documentaire qui porte sur les</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>jeunes Gaëls de la Nouvelle-Écosse. Il a été diffusé pour la première fois en mai 2019 et a été vu plus de 20 000 fois.</p> <p>Diffusion de <i>Bun is Bàrr</i> dans le cadre d'une démarche intergénérationnelle d'apprentissage de la langue et de la culture gaéliques sur l'île de South Uist, en Écosse.</p> |
| Renforcer la sensibilisation interculturelle afin de définir des discours communs sur la langue, la culture, l'identité et l'histoire chez les Mi'kmaq, les Acadiens et les Gaëls et les autres communautés identitaires de la Nouvelle-Écosse dans le cadre de l'initiative MAGIC (Mi'kmaq, Gaels and Acadians in Inverness County). | Soutien apporté à un rassemblement de Mi'kmaq, d'Acadiens et de Gaëls à We'koqma'k, dans le comté d'Inverness (MAGIC), où des informations ont été données sur la langue, les contes, le mode de vie, l'histoire et les croyances gaéliques. Plus de 30 personnes étaient présentes; il y avait de plus un repas, de la musique et de la danse. |
| Mettre en place des programmes axés sur la communauté : <i>Bun is Bàrr</i> (racine et branche), <i>Daltachas</i> (famille d'accueil), <i>Na Gaisgich Òga</i> (les jeunes héros) et <i>Gàidhlig aig Baile</i> (le gaélique dans la communauté). | <p>Coordination et offre de <i>Bun is Bàrr</i> (racine et branche), <i>Daltachas</i> (famille d'accueil), <i>Na Gaisgich Òga</i> (les jeunes héros) et <i>Gàidhlig aig Baile</i> (le gaélique dans la communauté).</p> <p>Engagement de six équipes de mentors et de personnes de soutien dans la communauté gaélique pour <i>Bun is Bàrr</i>: Cum Sios (rester baissé). Vingt et une personnes ont participé à <i>Daltachas</i> (famille d'accueil) dans trois communautés (Mabou, Antigonish, MRH). Vingt jeunes ont participé à <i>Na Gaisgich Òga</i> (les jeunes héros) pendant dix mois et ont obtenu leur diplôme en mars 2020.</p> <p>Tenue des séances <i>Gàidhlig aig Baile</i> (gaélique dans la communauté) pendant toute l'année. Des séances de formation ont été tenues en avril 2019 pour les tuteurs de <i>Gàidhlig aig Baile</i>.</p> |
| Soutenir l'intégration de la langue, de l'histoire et de la culture gaéliques dans l'enseignement du primaire à la 12 ^e année (ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance) à l'aide du document <i>Gaelic Nova Scotia: A Resource Guide</i> . | Fourniture du guide de ressources aux enseignants du primaire à la 8 ^e année, sur la plateforme du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance. Utilisation du contenu du guide se rapportant aux médias sociaux pour faire connaître le guide et informer le public grâce aux pages de médias sociaux du Ministère. Publication du guide de ressources sur le site Web de l'Office des affaires gaéliques. |

| | |
|---|---|
| <p>Renforcer les partenariats en collaborant avec des groupes communautaires, les communautés interculturelles, des partenaires internationaux et des ministères afin de mieux faire connaître les programmes et les initiatives.</p> | <p>Tenue de deux réunions communautaires à Port Hawkesbury sur le développement de la langue gaélique.</p> <p>Diffusion de <i>Bun is Bàrr</i> dans le cadre d'une démarche intergénérationnelle d'apprentissage de la langue et de la culture gaéliques sur l'île de South Uist, en Écosse.</p> |
|---|---|

10. Changements dans les mesures

Une étude faite par le ministère indique que la culture continue de contribuer de façon importante à la société et à l'économie de la Nouvelle-Écosse. Le ministère possède deux outils importants qui informent sur l'importance de la culture pour les Néo-Écossais et leurs collectivités, à la fois du point de vue économique et social, et qui nous permettent de suivre ses effets. Ces outils aident à établir des jalons et à suivre les progrès de l'application du Plan d'action pour la culture.

1) Compte satellite de la culture (CSC)¹

Le compte satellite de la culture est un cadre comptable et statistique qui permet d'obtenir des données à jour sur la contribution de la culture et du sport à l'économie de chaque province et territoire du Canada, par une estimation du PIB (produit intérieur brut), de la production économique et des emplois. Il permet également de révéler les tendances dans les arts, le secteur culturel, le patrimoine et les sports et fournit de plus amples renseignements de nature économique sur le commerce et le tourisme.

Les indices culturels provinciaux et territoriaux du compte satellite de la culture publiés en avril 2019 révèlent qu'en 2017, la culture avait apporté 929 M\$ au PIB provincial et que 13 101 Néo-Écossais travaillaient dans le secteur culturel. Le sport avait apporté 154 M\$ au PIB et représentait 2 781 emplois. Nous continuerons d'utiliser les données provinciales et territoriales du compte satellite de la culture pour mesurer l'importance économique des secteurs culturel et sportif.

La deuxième version du module d'extension sur le commerce (juin 2019) a montré que les exportations de produits culturels avaient augmenté de 38,5 % de 2010 à 2017². Les

¹ De telles statistiques feront l'objet de révision chaque année, au fur et à mesure que Statistique Canada disposera de renseignements économiques plus exhaustifs. Les indices culturels de 2015 à 2017 qui figurent dans le présent document représentent une nouvelle méthodologie qui a subi d'importantes modifications et révisions. Ces statistiques ne peuvent donc pas être comparées à celles qui ont été publiées précédemment.

² Statistique Canada a indiqué que les nouvelles versions du module sur le commerce des produits de la culture et du sport (CPCS) représentent une nouvelle méthodologie qui a subi d'importantes modifications et révisions. Ces statistiques ne peuvent donc pas être comparées à celles qui ont été publiées précédemment.

exportations de produits sportifs ont augmenté de 38 % au cours de la même période. En 2017, les exportations de produits culturels et de produits sportifs de la Nouvelle-Écosse étaient de 122 M\$ et de 28 M\$ respectivement. Selon les données de Statistique Canada liées au Commerce des produits de la culture et du sport, les entreprises, les organismes à but non lucratif et les entreprises sociales de la Nouvelle-Écosse présentes dans les industries de la création possèdent un fort potentiel de croissance des exportations.

2) Étude de l'indice culturel de la Nouvelle-Écosse

L'étude de l'indice culturel de la Nouvelle-Écosse fournit des données sur la façon dont les Néo-Écossais participent à tous les aspects importants de la culture de la province, la façon dont ils sont au courant de ces aspects et la façon dont ils les valorisent. Il s'agit d'un outil de recherche conçu pour évaluer l'importance sociale de la culture dans la province et découvrir comment les Néo-Écossais interagissent avec la culture. L'étude de l'indice culturel de la Nouvelle-Écosse mesure, évalue, compare et analyse les réactions des citoyens à la culture au fil du temps. Cette année, des questions ont été ajoutées sur les aînés, les enfants, la diversité et l'activité physique. La dernière enquête a été réalisée au printemps 2020. Les données ont été recueillies lors d'entrevues téléphoniques aléatoires auprès de 1 000 habitants de la Nouvelle-Écosse³.

Voici quelques faits saillants révélés par l'enquête réalisée en 2020 :

- 83 % des personnes interrogées sont d'accord pour dire « qu'avoir des contacts avec d'autres cultures réduit le racisme et la discrimination ».
- 74 % des Néo-Écossais pensent que « la culture aide à créer des liens entre des gens de communautés et d'origines différentes ».
- 72 % des personnes interrogées sont d'accord pour dire « qu'il devrait y avoir plus de possibilités d'apprentissage liées à la culture et à l'histoire des Mi'kmaq et des Afro-Néo-Écossais ».
- 79 % des personnes interrogées sont d'accord pour dire que « la culture contribue à créer une identité communautaire ».
- 79 % des répondants sont d'accord pour dire que « la participation des aînés à la culture constitue un élément important d'un mode de vie sain ».

³ Les résultats de cet échantillon peuvent être extrapolés à la population générale de la Nouvelle-Écosse avec un niveau de confiance de 95 %.

11. Loi sur la divulgation d'actes fautifs dans l'intérêt du public (*Public Interest Disclosure of Wrongdoing Act*) (2019-20)

| Renseignements obligatoires en vertu de l'article 18 de la loi sur la divulgation d'actes fautifs dans l'intérêt du public (<i>Public Interest Disclosure of Wrongdoing Act</i>) | Exercice financier 2019-2020 |
|--|------------------------------|
| Nombre de divulgations reçues | 0 |
| Nombre d'actes fautifs reconnus | 0 |
| Description de chaque acte fautif | S.O. |
| Recommandations et mesures prises pour chaque acte fautif | S.O. |