

Les six enjeux

Enjeu 1 - Objectif

Enjeu 2 - Leadership coopératif

Enjeu 3 - Relations et rôles de la santé publique

Enjeu 4 - Fonctions essentielles de la santé publique

Enjeu 5 - Principaux domaines

Enjeu 6 - Compétences essentielles



Santé publique en Nouvelle-Écosse
2010



La santé publique en Nouvelle-Écosse

La voie de l'avenir

Un engagement pour

le futur de la santé publique

2010



Contexte

En 2006, la stratégie intitulée *Le renouvellement de la santé publique en Nouvelle-Écosse : Bâtir un système de santé publique pour répondre aux besoins des gens de la Nouvelle-Écosse* a été acceptée par le gouvernement comme la voie vers le renouvellement de la santé publique. Ce document présente 21 mesures pour le renouvellement du système, dont la première concerne la nécessité et l'importance d'une vision collective pour la santé publique.



C'est pourquoi, depuis 14 mois, le système de santé publique procède à une planification stratégique visant à écouter et à comprendre ce que les gens de la Nouvelle-Écosse veulent de nous et de nos services. Le processus de planification a inclus 60 entrevues, sept séances d'apprentissage (visites de groupes novateurs sur place) et cinq rencontres des intervenants auxquelles plus de 450 personnes ont participé. Grâce à ce processus, nous avons élaboré un énoncé clair des objectifs pour la santé publique et les quatre domaines stratégiques pour l'élaboration du travail et des initiatives stratégiques.

Au cours de cette même période de temps, trois autres processus étaient en cours. Le premier processus était l'examen de la capacité organisationnelle du système de santé publique, incluant des entrevues et plusieurs rencontres avec les vice-présidents de la santé communautaire et des leaders en matière de santé publique. Par la suite, certaines RRS ou domaines de services partagés ont examiné et réorienté leur capacité d'assurer la gestion ou le leadership au niveau local ainsi que d'autre travail de base en santé publique. D'autres continuent de travailler sur leur capacité et sa réorientation.

Le deuxième processus était le travail de développement d'un cadre de programme de base pour la santé publique en Nouvelle-Écosse. Le travail de ce groupe a contribué à la présente communication.

Il s'agit d'aborder de façon concrète les déterminants de la santé afin de favoriser un environnement qui contribue à la santé optimale de la population.

Le troisième processus appuie tous les autres processus et concerne la reconnaissance des *Compétences essentielles en santé publique au Canada, version 1.0*. Un plan de travail visant à intégrer ces compétences au travail de tous les praticiens de santé publique en Nouvelle-Écosse est en cours d'élaboration par un groupe de travail sur les compétences essentielles.

Un autre événement important pour le système de la santé publique cette année a été notre expérience collective pendant la pandémie de grippe H1N1, qui nous a éclairé de plusieurs façons au sujet des rôles, des capacités et des compétences pour la santé publique.*

Selon des indicateurs tels que les taux élevés d'obésité, de maladies chroniques et d'insécurité alimentaire, ainsi que notre demande pour les services de santé mentale, il est évident qu'il est nécessaire d'améliorer la santé collective des Néo-Écossais. Il s'agit d'une nécessité non seulement pour la viabilité économique du système de soins de santé, mais pour permettre à tous de réaliser tout leur potentiel dans une société en bonne santé. Il s'agit d'un objectif judicieux. Cet objectif dépasse les efforts individuels de toute personne, et il vise à aborder de façon concrète les déterminants de la santé afin de favoriser un environnement qui contribue à la santé optimale de la population.

Le texte qui suit présente ce que nous comprenons maintenant qui doit être fait en matière de santé publique. Dans ce document, nous présentons nos enjeux à titre de leaders, c'est-à-dire ce que nous nous engageons maintenant à faire pour améliorer la santé des Néo-Écossais. Nous comprenons qu'il y a encore du chemin à faire et que nous devons acquérir les connaissances, les compétences et les capacités, au fil du temps. Toutefois, il s'agit des enjeux que nous viserons à aborder ensemble.

**Aucun des événements ou processus présentés ci-dessus ne peut être considéré indépendamment des autres. Ils contribuent tous aux enjeux suivants auxquels se sont engagés les leaders en santé publique.*

Enjeu 1 *Objectif*

Le système de santé publique collabore avec les autres pour comprendre la santé de nos communautés et travaille en collaboration pour améliorer la santé.

La santé publique est basée et axée sur l'amélioration de la santé de la population. Pour atteindre cet objectif, les praticiens de santé publique travaillent avec de nombreux partenaires, notamment des particuliers, des groupes de citoyens ou d'autres organismes. Peu importe où nous travaillons ou avec qui nous travaillons, nous resterons concentrés sur notre objectif. Cet objectif indique explicitement que nous nous efforçons de comprendre notre population à l'aide d'une variété de types de données recueillies de façons traditionnelles ou novatrices afin de nous aider à déterminer les mesures à prendre. Nous souhaitons comprendre ce qui touche la santé et agir ensemble afin d'améliorer la santé dans nos communautés. Le terme « santé » se rapporte aux grands déterminants de la santé et aux disparités en matière de santé, alors que le terme « communauté » est très vaste puisque les communautés peuvent être définies de nombreuses façons (géographie, âge, étape, minorité, personnes privées du droit électoral, groupes d'intérêts, etc.).

« *L'objet est le leader invisible* » – Toke Møller

Enjeu 2 *Leadership coopératif*

Nous nous engageons à continuer d'élaborer et d'intégrer le leadership coopératif et les processus à l'échelle de notre culture, au sein de nos équipes et au sein de nos partenariats.

Enjeu 3 *Relations et rôles de la santé publique*

Les relations significatives sont essentielles au succès en santé publique. Nous nous efforçons de tout faire par connexion et à ne rien faire en isolation. Nous travaillons en collaboration avec de nombreux partenaires.

Il y a de nombreux rôles pour la santé publique. Par l'entremise de la planification stratégique, on a demandé à la santé publique de jouer un plus grand rôle dans les domaines suivants : défense des intérêts, établissement de liens, entraînement, mentorat, appui, renforcement des compétences, facilitation (en ce qui a trait à réunir les gens), changement, innovation.

Enjeu 4 *Fonctions essentielles de la santé publique*

Les fonctions essentielles de la santé publique sont les suivantes : **évaluation de la santé de la population, surveillance, protection de la santé, promotion de la santé, et prévention des blessures et des maladies.**

La santé publique intégrera ces fonctions dans notre travail. La planification stratégique nous indique que nous sommes dans une position unique pour pouvoir assurer un leadership relativement aux fonctions de la surveillance et de l'évaluation de la santé publique. Ces fonctions, avec l'engagement des communautés, sont des aspects clés de la « compréhension ». Nous nous intéressons particulièrement à l'amélioration de notre travail dans les stratégies de promotion de la santé suivantes : politique publique et défense des intérêts. L'intention de la concentration des efforts sur ces domaines est de mettre en place des conditions sociales qui contribueront à l'amélioration de la santé des Néo-Écossais.

De plus, les lois sur la protection de la santé nous donnent le mandat de protéger la santé de la population, particulièrement en ce qui a trait à la prévention et au contrôle des maladies transmissibles, à la santé environnementale et à la gestion des urgences.

Ces fonctions essentielles nous permettent d'atteindre notre objectif en nous permettant de comprendre la santé de nos communautés, et elles nous obligent à rendre compte de cette compréhension aux communautés afin d'appuyer collectivement les décisions sur les façons d'améliorer la santé.

Nous comprenons également que de nombreux autres praticiens utilisent également ces fonctions dans leur travail. Notre travail en santé publique est défini par l'intégration de ces fonctions essentielles et par l'accent mis sur la population.

Enjeu 5 *Principaux domaines*

Les domaines suivants indiquent où le travail de la santé publique est concentré. Ce ne sont pas des domaines discrets, mais plutôt des domaines où le travail est concentré et en mettant en œuvre toutes les fonctions et les approches. Les provinces du Canada et d'ailleurs leurs donnent différents noms, par exemple des secteurs principaux, des programmes obligatoires ou simplement des programmes. Des travaux supplémentaires sont en cours pour déterminer quel nom on leur donnera en Nouvelle-Écosse, et il est possible que l'accent sera déplacé ou développé davantage à mesure que notre compréhension des questions de santé de la population s'améliorera.

Il est clair que la justice sociale et les déterminants de la santé doivent constituer les bases de l'ensemble de notre travail. On nous demande de comprendre et d'agir ensemble, d'aborder la justice sociale dans nos communautés et de baser notre travail sur les déterminants de la santé alors que nous travaillons dans ces principaux domaines.

De plus, nous pouvons utiliser nos fonctions uniques de surveillance et d'évaluation de la santé de la population, c'est-à-dire notre « compréhension », pour offrir l'information qui expliquera aux autres la façon dont la justice sociale et les déterminants de la santé peuvent contribuer à aborder les inégalités en matière de santé dans nos communautés.

Nous reconnaissons que la justice sociale et la compréhension sont des éléments essentiels de tout ce que nous faisons, et nous concentrons notre travail sur les principaux domaines suivants :

- Prévention et contrôle des maladies transmissibles
- Développement sain
- Communautés en bonne santé
- Santé environnementale

La planification stratégique a également permis de cerner quatre possibilités stratégiques pour l'innovation, c'est-à-dire la culture, les relations et l'innovation, la porte unique et les premières années.

Enjeu 6 *Compétences essentielles*

Nous reconnaissons clairement que nous devons également améliorer nos compétences collectives et individuelles dans la main-d'œuvre de la santé publique afin de pouvoir réaliser tous ces enjeux. *Les Compétences essentielles en santé publique au Canada, version 1.0* sont indispensables à tous les praticiens de santé publique. L'établissement et l'amélioration des compétences organisationnelles dépendent de la compréhension de la gestion et du leadership, de la démonstration et de l'enseignement des compétences essentielles. Nous nous engageons à le faire, et les travaux ont déjà débuté à plusieurs endroits.



Veillez noter : Aucun de ces enjeux ne peut être considéré de façon indépendante ou individuelle. C'est la combinaison de tous les énoncés des engagements présentés ci-dessus qui contribue au succès de la santé publique dans l'établissement d'une population en bonne santé.

Essentiellement, pour les praticiens de santé publique, ceci signifie maintenant qu'une partie du travail en santé publique :

- restera la même;
- sera améliorée;
- sera nouvelle;
- changera de façon considérable ou cessera;
- sera effectuée avec ou par d'autres.

Enfin, la façon dont nous faisons les choses sera aussi importante que les choses que nous faisons.

