

# Plan d'action *Virage*

**pour la population vieillissante  
de la Nouvelle-Écosse**

Contenu principalement basé sur  
les soumissions des ministères responsables  
reçues au printemps 2018,  
avec des mises à jour récentes.

Toute mise à jour supplémentaire fera l'objet d'un rapport.

© Droit d'auteur de la Couronne,  
Province de la Nouvelle-Écosse, 2019

Avril 2019

ISBN 978-1-55457-961-7

## But : **Valoriser les contributions sociales et économiques des personnes âgées**

ENGAGEMENT/ACTIONS	RESPONSABLE	ÉTAT
<b>Valoriser les aînés à titre d'entrepreneurs</b>		
Collaborer avec les organismes d'éducation à l'entrepreneuriat afin de promouvoir l'entrepreneuriat, notamment social, en tant qu'option pour les aînés.	Aînés	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Collaborer avec l'Acadia Centre for Business et Third Sector Enhancement Ltd. dans le cadre du programme de trois ans intitulé « Redefining Retirement » afin de pouvoir aider les aînés à trouver un but, une passion et des possibilités. Financement annuel de 30 000 \$. En 2018, des séances ont été données à St. Margaret's Bay, Windsor, West Hants et dans le comté de Yarmouth. Des séances supplémentaires sont prévues pour 2019.</li> </ul>
Accroître la participation des aînés au Programme d'aide au travail indépendant, lequel permet aux personnes recevant des prestations d'assurance-emploi de créer leur propre entreprise.	MTEP	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus ayant participé au Programme d'aide au travail indépendant est passé de 73 en 2016-2017 à 85 en 2017-2018. Pour l'instant, le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus participant au programme 2018-2019 est de 55.</li> <li>✓ La publicité créée pour les réseaux sociaux afin de promouvoir le programme auprès de cette cohorte comportait un message expliquant comment explorer le programme pour pouvoir tirer parti de son expérience.</li> </ul>
Soutenir la progression du secteur de l'économie sociale.	Entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La stratégie du gouvernement relative aux entreprises sociales, intitulée <i>Advancing Social Enterprise in Nova Scotia</i>, a été rendue publique en avril 2017 parallèlement à la stratégie complémentaire intitulée <i>Nova Scotia Social Enterprise Sector Strategy</i>.</li> <li>✓ Voici certaines des activités menées à ce jour : création d'un portail en ligne pour aider les entreprises sociales à renforcer leurs capacités et à accéder à certaines ressources, ainsi que réalisation d'un sondage auprès des entreprises sociales afin de mieux comprendre le secteur.</li> </ul>
<b>Valoriser les aînés au travail</b>		
Ouvrir la voie en montrant comment créer un milieu de travail ami des aînés, inclusif et intergénérationnel qui valorise les travailleurs âgés.	CFP	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le gouvernement a mis en place le programme de modernisation des milieux de travail, Flex NS, qui porte sur les lieux de travail, les horaires de travail et les façons de travailler. La CFP travaille actuellement avec plus de 1 000 employés répartis dans</li> </ul>

		<p>17 services. Le programme Flex offre aux employés des modalités de travail flexibles, p. ex. travail à domicile ou dans un bureau provincial à l'extérieur d'Halifax, ainsi que des horaires variables, tout en veillant au maintien ou à l'amélioration de la qualité des services offerts à la population.</p> <p>✓ Création du programme de formation <i>Generations in the Workplace</i> pour tous les employés, qui porte sur les avantages liés à un milieu de travail multigénérationnel.</p>
<p>Sensibiliser les employeurs aux avantages liés à l'embauche et à la rétention de travailleurs âgés dans toute leur diversité.</p>	<p>MTEP</p>	<p>✓ Les Centres des services d'emploi de Nouvelle-Écosse au travail comptent 25 spécialistes de la participation des employeurs qui travaillent directement avec ces derniers sur des questions de recrutement et de maintien en poste, notamment sur les avantages liés à l'embauche et au maintien en poste de travailleurs âgés.</p> <p>✓ Le MTEP compte trois experts-conseils en main-d'œuvre chargés des priorités sectorielles en matière de ressources humaines à l'échelle provinciale, notamment le recrutement et le maintien en poste de travailleurs âgés dans divers secteurs. Le programme du MTEP sur les conseils sectoriels regroupe 13 secteurs clés de la Nouvelle-Écosse qui apportent aux entreprises un soutien en matière de ressources humaines et de personnel, notamment pour l'embauche de travailleurs âgés.</p>
<p>Sensibiliser les employeurs aux milieux de travail amis des aînés et aux nouvelles pratiques en matière de ressources humaines qui soutiennent toutes les générations au travail.</p>	<p>MTEP</p>	<p>✓ Comme il est indiqué ci-dessus, les Centres des services d'emploi de Nouvelle-Écosse au travail comptent 25 spécialistes qui travaillent avec les employeurs et les divers secteurs pour les sensibiliser à l'importance d'avoir des employés de tous les groupes d'âge, et notamment des travailleurs âgés.</p> <p>✓ Le programme en ligne <i>Welcoming Workplaces</i> vise à informer les employeurs sur le recrutement et le maintien en poste d'employés très divers. Cet outil fait actuellement l'objet d'une révision pour s'assurer que les informations sont à jour et axées sur les aînés.</p> <p>✓ Le personnel de première ligne du MTEP, qui comprend 8 coordonnateurs de l'éducation et de la formation en milieu de travail, 3 experts-conseils en main-d'œuvre et 3 représentants du Guichet-Emplois pour employeurs, offre des conseils aux employeurs, notamment pour embaucher des travailleurs âgés.</p>

Création d'un module de formation gratuit en ligne à l'intention des employeurs, portant sur les avantages liés à l'embauche et à la rétention des travailleurs âgés et à la création d'un milieu de travail ami des aînés.

MTEP

✓ Le MTEP et le ministère des Aînés ont collaboré à la création d'une série de modules sur les milieux de travail amis des aînés pour *Skills Online Nova Scotia*. Cette série est GRATUITE et offre des informations sur les avantages liés à l'embauche de travailleurs âgés ainsi que sur la façon de créer des milieux de travail inclusifs comprenant des personnes de tous âges et au sein desquels les travailleurs âgés sont valorisés et soutenus.

Offrir des formations aux spécialistes de l'orientation professionnelle (conseillers) employés à travers les Centres des services d'emploi de Nouvelle-Écosse au travail afin de les aider à travailler avec des personnes âgées dans toute leur diversité.

MTEP

✓ La Nova Scotia Career Development Association (NSCDA) collabore actuellement avec l'Acadia Entrepreneurship Centre pour examiner une formation portant sur les travailleurs âgés qui est destinée aux spécialistes de l'orientation professionnelle.

✓ Un conseiller a été recruté pour élaborer un nouveau programme de formation des spécialistes de l'orientation professionnelle afin que ces derniers puissent mieux servir les travailleurs âgés. Un plan d'apprentissage détaillé comportant des modules en ligne a été élaboré et présenté aux membres de la NSCDA pour obtenir leur avis. Plusieurs groupes de discussion se tiendront début 2019 pour valider le plan d'apprentissage proposé, après quoi le programme en ligne sera élaboré.

✓ L'Acadia Entrepreneurship Centre a fait une présentation, intitulée « Older Adults and Entrepreneurship: Motivation, Barriers and Unexpected Opportunities », lors de la conférence annuelle de la NSCDA en septembre, à laquelle 60 personnes ont assisté.

Examiner les obstacles à l'emploi des travailleurs âgés et les façons de les éliminer, du point de vue des employeurs et des demandeurs d'emploi.

MTEP

✓ Le MTEP et le ministère des Aînés collaborent actuellement avec le Nova Scotia Centre on Aging dans le cadre d'une étude sur les obstacles à l'emploi des travailleurs âgés. Ont été menées à bien une analyse documentaire ainsi que la deuxième phase de l'étude, qui portait sur la perception et les attitudes liées aux travailleurs âgés dans les lieux de travail; des employeurs et des aînés y ont participé. Les résultats et les conclusions sont présentés à divers intervenants du gouvernement en novembre 2018 afin qu'ils soient pris en compte dans les politiques et les programmes.

✓ Les spécialistes de la participation des employeurs et la Direction des politiques et des services ministériels du MTEP collaborent actuellement pour recueillir des informations sur

		<p>le marché du travail auprès des employeurs et des secteurs afin de mieux comprendre le recrutement et la rétention de travailleurs âgés.</p> <p>✓ Le Centre for Employment Innovation de l'Université St. Francis Xavier mène actuellement le projet pilote NOW (New Opportunities for Work); il s'agit d'un programme de subvention salariale de deux ans pour les travailleurs sous-représentés, y compris les travailleurs âgés. L'évaluation en cours d'exécution permettra de faire progresser le programme de recherche, notamment sur les travailleurs âgés en Nouvelle-Écosse.</p>
Aider les travailleurs âgés ayant du mal à réintégrer le marché du travail, y compris ceux âgés de 65 ans ou plus qui souhaitent continuer à travailler.	MTEP	<p>✓ Les centres de Nouvelle-Écosse au travail offrent un ensemble de services à tous les Néo-Écossais, y compris les travailleurs âgés. Les centres de la province aident des personnes à se préparer à un emploi ainsi qu'à obtenir et à conserver un emploi. Les notions de diversité et d'inclusion sont intégrées aux services.</p> <p>✓ Participation des travailleurs âgés (55 ans et plus) à certains programmes du MTEP :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• START (90 personnes en 2017-2018); 43 pour l'instant 2018-2019</li> <li>• Job Creation Partnership (14 personnes en 2017-2018); 8 pour l'instant 2018-2019</li> <li>• Acquisition de compétences (47 personnes en 2017-2018); 40 pour l'instant 2018-2019</li> </ul>
<b>Valoriser le travail communautaire et bénévole non rémunéré</b>		
Renforcer la capacité des organismes communautaires et à but non lucratif à faire participer les aînés en tant que dirigeants communautaires, bénévoles et clients.	MCCP	<p>✓ La Division des collectivités, du sport et des loisirs du MCCP possède un comité interministériel qui coordonne le soutien gouvernemental aux organismes communautaires et à but non lucratif. Le comité procède actuellement à une analyse des soutiens et des services actuellement offerts dans l'ensemble du gouvernement pour ce secteur.</p> <p>✓ Le MCCP a créé le Fonds pour l'innovation culturelle afin de favoriser le développement des capacités communautaires.</p>
Informier le public sur les avantages de participer à la vie de sa collectivité et comment s'impliquer.	MCCP	<p>✓ En 2017-2018, Le MCCP a soutenu le lancement du site Nova Scotia Connect.ca dans toute la province et l'élaboration d'un plan de promotion. Le site Nova Scotia Connect.ca est un inventaire des programmes qui existent. Le site Nova Scotia Connect.ca met l'accent sur les loisirs et le mode de vie actif. Les</p>

		personnes âgées font partie des groupes ciblés par les plans de promotion régionaux.
Faciliter les liens entre les personnes et les organismes. Évaluer, améliorer et promouvoir les bases de données actuelles et les autres sources d'information qui permettent de relier les personnes aux organismes de bénévoles.	MCCP	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le site Web de Volunteer NS a été lancé en novembre 2018 : <a href="http://www.volunteersns.ca">www.volunteersns.ca</a>. Il s'agit d'un service gratuit et convivial qui permet de relier entre eux les organismes de bénévoles et les personnes souhaitant faire du bénévolat.</li> </ul>
Parrainage de trois projets pilotes communautaires et d'une évaluation afin d'examiner différentes manières de soutenir le travail communautaire et bénévole non rémunéré.	MCCP	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le MCCP dirige un comité gouvernemental sur le bénévolat et les organismes à but non lucratif afin de mieux coordonner les soutiens aux bénévoles et à ces organismes. La création d'un comité consultatif sur le bénévolat composé de représentants du secteur à but non lucratif est en cours. L'un des trois projets pilotes en cours concerne un site qui permet de relier entre eux les organismes de bénévoles et les personnes souhaitant faire du bénévolat (<a href="http://VolunteerNS.ca">VolunteerNS.ca</a>).</li> </ul>
Collaborer avec les organismes partenaires pour promouvoir les possibilités de mentorat à l'intention des personnes âgées.	Aînés	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Partenariat en cours avec le département d'éducation permanente de l'Université Dalhousie pour mener des séances pilotes dans des collectivités (p.ex. New Glasgow, Sydney, Truro, Kentville). Le programme <i>Mentoring Plus</i> permet de rassembler des retraités souhaitant partager leurs compétences, leurs connaissances et leurs réseaux avec des groupes de jeunes adultes sans emploi qui ont besoin d'aide pour leur parcours professionnel.</li> <li>✓ La CFP s'emploie à inclure davantage d'adultes âgés comme mentors et mentorés dans le programme de mentorat du gouvernement. Le programme de mentorat iNSpire a été lancé dans plusieurs ministères et réseaux à l'automne 2017; il sera offert à tous les employés en 2018. Les employés de tous âges et de tous niveaux sont invités à participer au programme en tant que mentors ou mentorés.</li> </ul>

## But : **Promouvoir une vie saine et active**

ENGAGEMENT/ACTIONS	RESPONSABLE	ÉTAT
<p><b>Promouvoir une stratégie de la santé qui soit inclusive dans l'ensemble du système de santé provincial</b></p>		
<p>Élaborer une stratégie globale pour améliorer la santé de tous les Néo-Écossais, dans le cadre de l'élaboration d'un plan stratégique pluriannuel pour le système de santé provincial.</p>	MSME	<p>✓ Le ministère renforce les équipes de soins offerts en collaboration qui existent et en crée de nouvelles, améliore l'accès aux services et le soutien communautaire pour les services de santé mentale et de traitement des dépendances, et investit dans l'amélioration de l'efficacité et de l'efficacités des chirurgies orthopédiques. Le MSME veille également à ce que l'infrastructure de soins de santé réponde aux besoins actuels et futurs des habitants de la province grâce au réaménagement de l'hôpital QEII; il procède de plus au remplacement des systèmes d'information vieillissants des hôpitaux par un système d'information clinique moderne et performant basé sur des données.</p>
<p>Élaborer une stratégie provinciale en matière de prestation de services de santé mentale et de traitement des dépendances qui est fondée sur des données probantes et qui cible les personnes âgées ayant des problèmes de santé mentale et de toxicomanie.</p>	MSME et la Régie	<p>✓ Le MSME s'est engagé à prendre les mesures suivantes pour les services de santé mentale et de traitement des dépendances pour tous les Néo-Écossais, y compris les aînés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• développer les services de crise, améliorer la capacité de la province à intervenir auprès des personnes en situation de crise en améliorant la ligne téléphonique pour les urgences en santé mentale afin de mieux répondre aux demandes, en élargissant les services fournis par les équipes de crise des services de santé mentale et de traitement des dépendances qui fournissent des services de consultation aux services d'urgence, et en renforçant la capacité de suivi après avoir été vu par une équipe de crise.</li> <li>• Accroître les services communautaires de santé mentale et de traitement des dépendances à l'intention des adultes : accroître l'accès aux services communautaires de santé mentale et de traitement des dépendances qui sont intégrés aux soins de santé primaires pour adultes en augmentant le nombre de cliniciens en santé mentale dans le secteur communautaire, en fonction des besoins.</li> <li>• Service central d'accueil : Mettre en place un service central d'accueil pour les services de santé</li> </ul>



mentale et de traitement des dépendances. Nous mettrons en place un service central d'accueil provincial pour les services de santé mentale et de traitement des dépendances, qui servira de guichet unique pour l'accès à ces services. Cela facilitera l'uniformisation et l'intégration des pratiques dans les quatre zones relevant de la Régie et du IWK.

## Réduire les effets de la pauvreté sur la santé

Évaluer des stratégies relatives à la sécurité du revenu pour tous les Néo-Écossais à faible revenu. Il s'agira notamment d'examiner comment les programmes de sécurité du revenu et la fiscalité peuvent ensemble permettre d'offrir un meilleur soutien, notamment aux Néo-Écossais célibataires pour qui le coût de la vie crée des difficultés.

MSC et MF/CT

MF/CT

✓ Le 1<sup>er</sup> janvier 2018, le montant personnel de base non remboursable et le montant en raison de l'âge ont augmenté. L'augmentation maximale du montant personnel de base est de 3 000 \$ pour un revenu imposable allant jusqu'à 75 000 \$. Pour les personnes de plus de 65 ans, le montant en raison de l'âge a augmenté de 1 465 \$ (+ 35,4 %). Les personnes admissibles dont le revenu imposable est inférieur à 25 000 \$ recevront le maximum. Pour un revenu imposable compris entre 25 000 et 75 000 \$, les prestations sont réduites ou supprimées progressivement.

✓ Les impôts baisseront pour plus de 500 000 personnes grâce à l'augmentation du montant personnel de base, et quelque 60 000 Néo-Écossais en plus ne paieront plus l'impôt provincial sur le revenu.

MSC

✓ Nouveau taux standard pour les ménages entrant en vigueur en 2019-2020 et associant l'allocation de logement et l'allocation personnelle dans le cadre de l'aide au revenu, avec un taux fonction de la composition du ménage. Outre l'augmentation des montants accordés, cela rendra le système plus facile à comprendre et simplifiera la prestation des services d'aide. Nouveau taux standard pour les ménages fondé sur une analyse détaillée de toutes les aides financières offertes aux Néo-Écossais à faible revenu, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du système fiscal. Une nouvelle structure d'exemption salariale a été mise en place en octobre. Cela signifie que les montants accordés aux bénéficiaires de l'aide au revenu qui travaillent baisseront moins, ce qui augmentera leur sécurité financière. Il s'agit de la base sur laquelle d'autres aspects de la sécurité du revenu peuvent reposer.

<p>Améliorer l'accès des personnes âgées vulnérables à des aliments sains et abordables grâce à des programmes pilotes de subventions alimentaires ou à l'élargissement des programmes déjà en place (p. ex. marchés mobiles, bons de réduction pour les marchés de producteurs, popotes roulantes).</p>	<p>MCCP</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le MCCP et le MSME ont collaboré pour administrer le financement d'organisations de la province qui contribuent à améliorer l'accès à des aliments sains et abordables, et qui soutiennent les programmes intergénérationnels de littératie en matière d'alimentation pour les aînés.</li> <li>✓ Les MCCP, MSME, MSC et MJ se sont associés pour accorder un montant de 250 000 \$ au Mobile Food Market (2017-2018 et 2018-2019) afin de maintenir les emplacements dans la MRH ainsi que pour explorer des options d'élargissement des services dans la MRH et dans les communautés de personnes âgées. Un marché s'est ouvert en septembre 2018 près d'un immeuble pour personnes âgées à Northwood. Le 5 octobre 2018, le Mobile Food Market a reçu 250 000 \$ pour développer ses activités.</li> </ul>
<p>Fournir des subventions pour les programmes intergénérationnels de littératie en matière d'alimentation (p. ex. jardins communautaires, cuisines communautaires) pour aider les personnes âgées à partager et à enrichir leurs compétences et leurs connaissances en matière d'alimentation et de nutrition.</p>	<p>MCCP</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Un programme de subvention des initiatives intergénérationnelles de littératie en matière d'alimentation a été élaboré en collaboration avec le MSME afin de pouvoir accorder un financement à des organismes de la province menant des initiatives pour aider les personnes âgées et des groupes multigénérationnels à partager et à développer leurs compétences et leurs connaissances en matière d'alimentation et de nutrition ainsi qu'à élaborer des stratégies en la matière.</li> <li>✓ En 2018, le MCCP a aidé 12 organismes à financer des projets liés à la sécurité alimentaire et aux programmes intergénérationnels de littératie en matière d'alimentation. Une aide supplémentaire a été accordée à travers le Fonds pour l'innovation culturelle pour des programmes connexes.</li> </ul>
<p><b>Promouvoir l'activité physique et l'exercice physique régulier</b></p>		
<p>Étendre la portée du programme <i>Municipal Physical Activity Leadership</i> (MPAL) pour y ajouter les personnes âgées comme groupe prioritaire, en veillant à ce qu'il tienne compte des différences culturelles et englobe différents groupes d'adultes.</p>	<p>MCCP</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les rapports d'enquête auprès des habitants de la province ont permis de recueillir des données sur les besoins des personnes âgées, qui serviront à prendre des mesures ciblées au niveau communautaire. Le renforcement des accords relatifs au programme MPAL permettra de multiplier, pour la population vieillissante, les possibilités de pratiquer une activité physique pour avoir une meilleure santé et une plus grande qualité de vie.</li> </ul>

Veiller à ce que les stratégies et les initiatives provinciales en matière d'activité physique et de loisirs tiennent compte des besoins et des points de vue des adultes d'âge moyen et aînés dans toute leur diversité.

MCCP

- ✓ La Stratégie d'avancement commune du loisir en Nouvelle-Écosse permet de promouvoir et de faciliter la participation des adultes de 45 à 65 ans et des adultes plus âgés à toute forme de loisir pouvant les préparer à être plus actifs physiquement en vieillissant.
- ✓ En partenariat avec Recreation NS, le MCCP a mis sur pied le groupe de travail sur la Stratégie commune d'avancement du loisir, l'inclusion et l'accès afin d'examiner les politiques et stratégies visant à accroître les taux de participation.
- ✓ Le plan « Soyons actifs en Nouvelle-Écosse : Plan d'action pour augmenter l'activité physique » met notamment l'accent sur les types d'activité et les mesures qui répondent aux besoins d'une population vieillissante.

Élaborer une stratégie provinciale visant à inciter les personnes de tous âges à faire des activités physiques, y compris les adultes d'âge moyen et plus âgés, en mettant fortement l'accent sur la marche.

MCCP

- ✓ Le MCCP a lancé, le 8 novembre 2018, le plan « Soyons actifs en Nouvelle-Écosse : Plan d'action pour augmenter l'activité physique ». Ce plan s'adresse aux personnes de tous âges et met l'accent sur le vieillissement de la population et les diverses communautés de la province.

Renforcer la capacité des collectivités et du secteur du sport et du loisir à travailler avec une population vieillissante dans toute sa diversité.

MCCP

- ✓ Les aînés sont identifiés comme un groupe cible important dans le *Physical Activity Practitioner Capacity Building Plan de 2017*, qui vise à renforcer les connaissances et les compétences des personnes qui pratiquent des activités physiques.
- ✓ En janvier 2018, un sondage en ligne a été réalisé auprès des directeurs de loisirs municipaux de la Nouvelle-Écosse pour en savoir plus au sujet des programmes de loisirs municipaux et des effets, sur le travail de planification des collectivités, de la Stratégie d'avancement commune du loisir en Nouvelle-Écosse. Plusieurs questions concernaient le travail effectué pour apporter un soutien aux personnes âgées.
- ✓ Le programme HIGH FIVE for Older Adults vise à inciter les adultes âgés à pratiquer une activité physique régulière. À l'automne 2018, le MCCP a accordé des fonds à Recreation NS afin de mettre en œuvre le programme HIGH FIVE dans toute la Nouvelle-Écosse. Cela a permis de financer six séances d'information régionales, deux ateliers pour formateurs et plusieurs ateliers sur les principes du vieillissement en bonne santé à l'intention des responsables de première ligne des loisirs et du sport. Nous nous attendons à ce que

35 formateurs et 500 responsables de première ligne et instructeurs soient formés.

But : **Soutien au vieillissement chez soi, favoriser les liens sociaux**

ENGAGEMENT/ACTIONS	RESPONSABLE	ÉTAT
<b>Favoriser le transport communautaire</b>		
Créer un comité ministériel ayant pour mandat de s'occuper des questions de transport communautaire en Nouvelle-Écosse. Désigner le ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine comme ministère responsable.	MCCP	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le comité ministériel a été mis sur pied en novembre 2017. Les ministres donnent des conseils sur l'avancement du plan d'action sur le transport communautaire.</li> </ul>
Fournir une stratégie et une solution pour le transport communautaire en Nouvelle-Écosse.	MCCP	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le plan d'action a été élaboré, et 2,4 M\$ lui ont été accordés en 2018-2019. Cette initiative profite surtout aux habitants des régions rurales, aux personnes âgées, aux personnes vivant dans la pauvreté, aux personnes handicapées et aux jeunes qui n'ont actuellement pas accès à des moyens de transport là où ils vivent.</li> <li>✓ Améliorer l'accès aux moyens de transport communautaires permet d'aider davantage les Néo-Écossais, et ce pour tous les aspects de leur vie : emploi, éducation, loisirs et soins de santé. Cela permet de renforcer à la fois les collectivités et l'économie. Plusieurs mesures du Plan d'action pour le transport communautaire ont été menées à bien en collaboration avec les partenaires communautaires.</li> <li>✓ Créer le Réseau de transport communautaire de la Nouvelle-Écosse pour fournir des conseils sur la manière d'élargir le nombre de fournisseurs de service de transport communautaire et pour aider le gouvernement à élaborer des politiques.</li> <li>✓ Contribuer à l'instauration d'un nouveau service entre Bridgewater et Halifax et rapprocher ainsi les collectivités clés situées le long du trajet.</li> <li>✓ Augmenter le financement du Programme d'aide au transport communautaire et du Programme d'aide au transport accessible afin d'aider les fournisseurs de service à mieux répondre à la demande grandissante pour le transport communautaire.</li> <li>✓ Aider à créer le Laboratoire des transports de la Municipalité régionale du Cap-Breton pour</li> </ul>

		déterminer les besoins et les solutions en transport dans la région.
Travailler avec le secteur des assurances afin de protéger les chauffeurs bénévoles en matière de responsabilité.	MCCP, Aînés, MF/CT	✓ Le comité des solutions de transport communautaire et des représentants du gouvernement ont rencontré des représentants du Bureau d'assurance du Canada et le surintendant des assurances en septembre 2017 pour discuter de la question et de solutions possibles.
Améliorer l'utilisation de la technologie dans le système de santé pour que les personnes qui n'ont pas de moyens de transport puissent plus facilement accéder aux services et aux programmes de santé (p. ex. vidéoconférence).	MSME, la Régie, IWK	✓ Soutien continu à MyHealthNS, outil gratuit de gestion des renseignements médicaux personnels offert à tous les résidents de la Nouvelle-Écosse. Si votre médecin est en ligne et si vous avez activé votre compte sur MyHealthNS, votre médecin peut vous envoyer des copies électroniques sécurisées des rapports et des résultats des tests ordonnés pour vous. Il peut s'agir de tests de laboratoire, des résultats d'une imagerie diagnostique ou de rapports de spécialistes.
<b>Soutenir les logements adéquats et abordables</b>		
Aider un plus grand nombre de Néo-Écossais à faible revenu à réparer et à adapter leur domicile; augmenter le niveau d'aide maximal.	Logement N.-É.	<p>✓ En vertu des accords de financement conclus entre le gouvernement fédéral et la province, Logement N.-É. offre une aide financière aux propriétaires à faible revenu afin de les aider à effectuer d'importantes réparations liées à la santé et à la sécurité, ou à adapter leur domicile. Il existe actuellement deux programmes pour les personnes de 65 ans et plus. Le programme <i>Senior Citizens Assistance</i> accorde une subvention maximale de 6 500 \$ aux personnes âgées qui souhaitent rester chez elles, mais qui ne peuvent payer les réparations nécessaires. Le programme <i>Home Adaption for Seniors' Independence</i> accorde une subvention maximale de 3 500 \$ pour que des personnes âgées à faible revenu puissent conserver leur autonomie plus longtemps. Les travaux d'adaptation courants sont les suivants : installation de barres d'appui dans la salle de bain, remplacement de la baignoire par une douche à l'italienne, installation de barres extérieures pour la sortie.</p> <p>✓ Outre les programmes ci-dessus, Logement N.-É. offre des programmes de réparation domiciliaires aux propriétaires de maison à faible revenu, quel que soit leur âge, afin de les aider à faire des travaux</p>

	<p>et des rénovations. Les réparations domiciliaires importantes comprennent l'installation d'un nouveau revêtement de toit, de nouvelles fenêtres ainsi que portes extérieures, la modernisation du système électrique et de la plomberie, ou l'installation d'une salle de bain au rez-de-chaussée.</p> <p>✓ Grâce à ces travaux, il est plus probable que les personnes âgées restent dans leur maison plus longtemps.</p>
<p>Soutenir la construction de logements abordables pour les aînés, grâce au fonds fédéral d'investissement dans les infrastructures sociales.</p>	<p>Logement N.-É. ✓ Dans le cadre du fonds fédéral d'investissement dans les infrastructures sociales, 4,27 M\$ ont été engagés en 2016-2017 et 4,29 M\$ supplémentaires en 2017-2018 pour la construction ou la rénovation de logements abordables pour les personnes âgées. Ces fonds contribuent à améliorer l'accès des aînés à un logement sûr et abordable grâce à des prêts non remboursables accordés aux constructeurs. La construction d'un certain nombre de logements abordables a commencé ou s'est terminée en 2017-2018, permettant ainsi d'accroître l'offre de logements locatifs abordables aux personnes âgées.</p> <p>✓ Grâce aux engagements de financement pris dans le cadre du fonds fédéral d'investissement dans les infrastructures sociales, de nouveaux logements abordables devraient être construits au cours des deux prochaines années à Mahone Bay, Amherst, Yarmouth, Wolfville, Greenwood et dans la région de Sydney.</p> <p>✓ Le chantier en cours à Mahone Bay permettra de proposer 26 logements abordables, dont trois sans obstacle. Ces logements sont construits selon des normes d'accessibilité et seront donc adaptés aux aînés; chaque logement possède par exemple une douche de plain-pied plutôt qu'une baignoire.</p>
<p>Proposer des subventions locatives afin de réduire le nombre de personnes en attente d'un logement social.</p>	<p>Logement N.-É. ✓ Logement N.-É. a engagé 18,08 M\$ sur deux ans dans le cadre du fonds fédéral d'investissement dans les infrastructures sociales afin d'aider davantage de familles et de personnes âgées dans le besoin en améliorant l'accès à des logements locatifs sûrs et abordables à proximité des services. Ces fonds permettront d'accorder des subventions locatives pour quelque 440 logements d'immeubles appartenant à un propriétaire privé, à une coopérative ou à un fournisseur de logements à but non lucratif, ainsi que des subventions pendant une période de 10 ans. En 2016-2017, 7,8 M\$ ont</p>

	<p>été engagés pour créer 222 suppléments au loyer, et 10,3 M\$ ont été engagés en 2017-2018 pour créer environ 218 suppléments au loyer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les suppléments au loyer permettent à des familles, à des aînés et à des personnes à faible revenu d'obtenir un logement abordable. Une subvention est versée aux propriétaires ou aux exploitants de logements coopératifs ou à but non lucratif en fonction du revenu du ménage du client. Cette subvention aide à compenser le coût des loyers. Les locataires proviennent de la liste d'attente de logements sociaux.</li> </ul>
<p>Améliorer la qualité des logements sociaux pour les ménages à faible revenu grâce au fonds fédéral de contributions reportées.</p>	<p>Logement N.-É. ✓ Logement N.-É. a investi pour améliorer la qualité des logements sociaux pour les ménages à faible revenu grâce au fonds fédéral de contributions reportées. Les dépenses prévues pour 2017-2018 sont de 2,1 M\$.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Parmi les immeubles de logements sociaux de Logement N.-É., beaucoup abritent des aînés (68 % des unités sont dans des immeubles pour personnes âgées).</li> <li>✓ Les travaux réalisés grâce aux fonds fédéraux reportés visaient à moderniser les systèmes de chauffage, à rendre les propriétés plus accessibles, à remplacer des éléments structurels comme les toits et les fenêtres, à moderniser les systèmes de gicleurs et d'alarme incendie et à moderniser et améliorer la surface habitable.</li> </ul>
<p>Augmenter le financement pour créer et améliorer les abris et les maisons de transition pour les victimes de violence familiale.</p>	<p>Logement N.-É. ✓ Logement N.-É. s'est engagé à s'associer à des organismes à but non lucratif et au secteur privé pour offrir des options de logement stables aux victimes de violence familiale, dont certaines sont des femmes âgées. Le montant de 5,2 millions de dollars a été alloué au financement d'initiatives pour les victimes de violence familiale en 2016-2017 et 2017-2018 (1,7 M\$).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dans le cadre du fonds fédéral d'investissement dans les infrastructures sociales, Logement N.-É. a engagé 292 000 \$ relativement à Autumn House pour la construction de nouveaux logements abordables de deuxième étape à Amherst.</li> <li>✓ Dans le cadre du fonds fédéral d'investissement dans les infrastructures sociales, Logement N.-É. a engagé 3 M\$ pour le remplacement de Bryony House, un refuge de 24 lits destiné aux femmes et aux enfants victimes de violence conjugale. Ce financement concerne la construction d'un nouveau</li> </ul>

		bâtiment pouvant mieux répondre aux besoins des familles.
Revoir l'énoncé d'intérêt provincial sur le logement afin de déterminer s'il oriente adéquatement la planification municipale et le zonage pour soutenir diverses options permettant de réduire l'écart entre l'autonomie et les soins de longue durée.	Affaires municipales, Logement N.-É., Aînés et MSME	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les ministères des Aînés et des Affaires municipales ainsi que Logement N.-É. se sont rencontrés à plusieurs reprises afin de mieux comprendre « comment » examiner de manière adéquate la question découlant de cette mesure.</li> <li>✓ Les progrès ont été limités, principalement parce qu'il était devenu plus clair que l'énoncé d'intérêt provincial lié au logement n'avait pas été rédigé pour fournir une orientation sur l'autonomie des aînés, les soins de longue durée ou les besoins d'un groupe d'âge particulier, mais pour inciter les municipalités à autoriser des logements abordables, locatifs, préfabriqués et adaptés.</li> <li>✓ L'énoncé d'intérêt provincial sur le logement, à l'instar de l'autre énoncé, fait actuellement l'objet d'un examen pour déterminer si son objectif initial a été atteint. Un rapport préliminaire devrait bientôt être rédigé.</li> </ul>
<b>Soutenir la planification communautaire amie des aînés</b>		
Établir un nouveau protocole d'entente entre l'Association des municipalités de la Nouvelle-Écosse (Union of Nova Scotia Municipalities) et la province, en vue de soutenir la création de collectivités amies des aînés qui favorisent le vieillissement chez soi.	Aînés et Affaires municipales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le protocole d'entente entre la province et l'Association des municipalités de la Nouvelle-Écosse (anciennement l'Union des municipalités de la Nouvelle-Écosse) a été conclu en juin 2018.</li> <li>✓ Le comité directeur municipal mixte sur le vieillissement vise à faire progresser un certain nombre de priorités communes en vertu du PE.</li> </ul>
Collaborer avec l'Association des municipalités de la Nouvelle-Écosse pour élaborer un programme de reconnaissance des municipalités qui ont pris des mesures et qui continuent à le faire pour créer des collectivités amies des aînés.	Aînés et Affaires municipales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le projet de programme de reconnaissance sera achevé dans le cadre des travaux du comité directeur municipal mixte.</li> </ul>
Explorer la création d'un énoncé d'intérêt provincial sur les environnements bâtis sains pour favoriser la santé et la durabilité des collectivités et traiter les problèmes liés au vieillissement chez soi.	Affaires municipales, Aînés, MSME	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le personnel des ministères des Aînés, des Affaires municipales et de la Santé a envisagé de s'appuyer sur les travaux antérieurs liés à l'énoncé d'intérêt provincial sur les environnements bâtis sains. Compte tenu de la portée du concept d'environnement bâti sain et de ce qui se fait ailleurs, il semble logique d'adopter une stratégie globale pour l'énoncé d'intérêt provincial sur les</li> </ul>



		<p>environnements bâtis sains. Il s'agit toutefois de la stratégie qui exige le plus d'efforts et qui suppose la participation des autres ministères.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Compte tenu des priorités actuelles du ministère des Affaires municipales et des partenaires municipaux, il a été déterminé que le moment n'était pas opportun pour élaborer et mettre en place un énoncé d'intérêt provincial sur les environnements bâtis sains.</li> <li>✓ Bien que cet énoncé ne soit pas envisagé pour l'instant, il est clair que les documents d'orientation créés en lien avec l'engagement du plan VIRAGE (ci-dessous) en matière de planification de collectivités amies des aînés devraient fournir des conseils sur l'aménagement du territoire à ce sujet.</li> </ul>
<p>Harmoniser la planification des collectivités amies des aînés avec le processus de planification municipale.</p>	<p>Aînés et Affaires municipales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Des membres du personnel des ministères des Aînés et des Affaires municipales se sont réunis à plusieurs reprises; ils concentrent leurs efforts initiaux sur l'élaboration de documents d'orientation pour aider les municipalités à adopter des politiques de planification qui soutiennent le vieillissement chez soi.</li> <li>✓ Il est clair que les documents d'orientation sur la planification municipale doivent être intégrés et correspondre au programme global de planification et de reconnaissance des collectivités amies des aînés (VIRAGE). Ce travail devrait largement reposer sur les cadres et programmes nationaux et internationaux relatifs aux collectivités amies des aînés.</li> <li>✓ Les ministères des Aînés et des Affaires municipales élaborent actuellement un plan de travail plus précis, qui sera suivi d'un mandat, afin de faire appel à des ressources extérieures pour contribuer à l'élaboration de documents d'orientation sur la planification municipale.</li> <li>✓ En ce qui concerne les deux autres éléments de cette mesure, c'est-à-dire la collaboration régionale et la collaboration avec les municipalités, il est entendu qu'il s'agit d'activités qui auront lieu après la création des documents d'orientation.</li> </ul>
<p>Accorder aux collectivités des fonds dans le cadre du programme du ministère des Aînés relatif aux collectivités amies des aînés.</p>	<p>Aînés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Au cours de l'exercice 2017-2018, 372 238 \$ ont été remis à des collectivités de la Nouvelle-Écosse pour les mesures relatives à la création de collectivités amies des aînés. Les trois projets suivants soulignent une partie des efforts de planification soutenus par ce financement :</li> </ul>

✓ « Taming the Octopus », comté de Lunenburg : Créer une mine d'informations pour les aînés. Ce projet se rapporte à la création d'un plan d'action visant à favoriser une communication et une collaboration optimales entre les groupes et les organismes qui soutiennent les personnes âgées. Il s'agit de plus d'élaborer des stratégies visant à diffuser les informations aux personnes qui ont besoin et qui veulent en savoir plus sur les ressources et les services de soutien susceptibles d'améliorer leur vie. Ce projet permettra d'examiner ce qui suit : 1) efficacité de la gamme actuelle de services et de soutiens pour répondre aux besoins des personnes âgées; 2) informations auxquelles les personnes âgées souhaitent accéder et comment elles souhaitent y accéder.

✓ Comté de Queens : « Towards an Age-Friendly Queens County » – La Queens Care Society et la Municipalité régionale de Queens exploreront ensemble les aspects clés d'une collectivité amie des aînés grâce à des consultations, détermineront les lacunes puis élaboreront un plan visant à renforcer la capacité du comté de Queens à soutenir le vieillissement chez soi et les liens avec la vie en société. Les habitants du comté seront largement consultés, les programmes et les services existants seront revus, et des recommandations seront formulées de manière à ce que la démarche liée à la création de collectivités amies des aînés soit intégrée aux processus de prise de décisions.

✓ Stratégie de la Municipalité régionale du Cap-Breton relative aux loisirs et aux collectivités vieillissantes actives – Le service des loisirs de la Municipalité régionale du Cap-Breton mènera des consultations communautaires pour élaborer un plan de mise en œuvre lié aux collectivités amies des aînés. La Municipalité régionale du Cap-Breton a remarqué, grâce à ses recherches et aux consultations sur le plan directeur relatif aux loisirs, une baisse notable de la participation des personnes âgées. Le service des loisirs de la municipalité souhaite donc consulter les collectivités pour déterminer les besoins liés aux loisirs et les obstacles à la participation des personnes âgées.

✓ Un montant de 159 137,48 \$ a été versé aux collectivités de la Nouvelle-Écosse dans le cadre de la subvention des collectivités amies des aînés au cours du premier semestre de l'exercice 2018-2019.

Mettre en œuvre une loi sur l'accessibilité (*Accessibility Act*) afin de fournir un cadre pour les futures normes qui profiteront à tous les Néo-Écossais, y compris les adultes âgés et les personnes handicapées. Ces normes pourraient se rapporter par exemple aux aspects suivants : service à la clientèle, information et communication, emploi, environnement bâti et transports.

## Justice

- ✓ La loi sur l'accessibilité (*Accessibility Act*) a été adoptée en avril 2017 et promulguée le 18 septembre 2017. En vertu de cette loi, la Nouvelle-Écosse vise à devenir une province accessible d'ici 2030.
- ✓ L'élaboration de la stratégie et du plan de mise en œuvre est en cours. Pour appuyer l'élaboration de ce plan, des consultations sont en cours et prévues : groupes de discussion (décembre 2017), sondage en ligne (mars/avril 2018), réunions de type assemblée publique (avril/mai 2018).
- ✓ Un partenariat a été formé avec l'Association des municipalités de la Nouvelle-Écosse afin d'élaborer un cadre d'accessibilité qui puisse être adapté aux différentes municipalités (en raison de la diversité des municipalités, pas de solution unique). Ce cadre comprendra un programme de sensibilisation et de formation des fonctionnaires locaux.
- ✓ L'élaboration du plan d'accessibilité du gouvernement de la Nouvelle-Écosse est en cours. Ce travail est dirigé par la Direction en collaboration avec des représentants de tous les ministères. Le Plan d'accessibilité du gouvernement de la Nouvelle-Écosse répondra aux principales priorités du gouvernement de la Nouvelle-Écosse, notamment la fourniture de biens et de services, les informations et la communication, l'emploi, l'environnement bâti, les transports, l'éducation et la sensibilisation.
- ✓ Une Nouvelle-Écosse accessible signifie que toutes les personnes handicapées (y compris les personnes âgées) peuvent contribuer à la vie en société.
- ✓ En février 2018, la Fondation Rick Hansen et le Nova Scotia Community College (NSCC) ont annoncé la formation d'un partenariat pour donner le cours de formation des évaluateurs du Programme de certification de la FRH. La Nouvelle-Écosse est la deuxième province à mettre en œuvre ce programme. Rendre les édifices et les espaces publics accessibles contribuera à faire en sorte que tous les Néo-Écossais puissent participer à la vie de leur ville ou village.
- ✓ La Direction a élaboré un programme intitulé « Read Ability » destiné aux enfants de 3 à 6 ans et dans le cadre duquel des personnes handicapées font bénévolement de la lecture et des jeux avec des enfants pour qu'ils découvrent les obstacles auxquels les personnes handicapées sont confrontées.

Améliorer les soins primaires destinés aux personnes âgées en finançant des programmes communautaires mis en œuvre par des équipes collaboratives.	MSME et la Régie	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Financement important consacré aux équipes communautaires collaboratives chargées des soins de santé primaires (3,6 M\$ en 2016-2017 et 78 M\$ au cours des quatre prochaines années).</li> </ul>
Mettre en œuvre le programme de sécurité des aînés dans un nombre plus important de collectivités.	Aînés et Justice	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Deux nouveaux comtés – Victoria et Colchester – ont reçu des fonds en 2017-2018 pour élaborer un programme sur la sécurité des aînés, ce qui porte à 16 le nombre total de programmes de ce type dans la province.</li> </ul>
Élaborer une nouvelle stratégie sur les soins continus.	MSME et la Régie	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ L'élaboration de la stratégie avance. Le MSME améliore la sécurité au travail et les avantages offerts aux aidants naturels et s'adapte à l'évolution du secteur.</li> <li>✓ Le MSME est en train d'examiner les soins communautaires, les soins à domicile et les soins de longue durée, ainsi que les moyens de répondre aux besoins actuels et futurs de la population vieillissante.</li> <li>✓ Un projet de plan d'action a été élaboré, mais le MSME n'attend pas de recevoir un document complet pour commencer à mettre en œuvre certaines initiatives, comme l'instrument international d'évaluation des résidents dans les établissements de soins de longue durée, et aller de l'avant en ce qui concerne les initiatives visant à aider les personnes vivant avec une lésion cérébrale acquise.</li> <li>✓ L'élargissement du programme de prestations aux aidants naturels a été annoncé le 13 mars 2018. Un plus grand nombre de Néo-Écossais recevront donc de l'aide pour fournir des soins à des adultes vivant à la maison grâce à l'élargissement des critères d'admissibilité. Pour l'instant, le programme offre 400 \$ par mois aux personnes fournissant bénévolement à un adulte ayant des besoins très élevés des soins pendant au moins 20 heures par semaine. On procède actuellement à un élargissement des critères d'admissibilité pour inclure les personnes s'occupant d'adultes ayant des niveaux de soins élevés à très élevés. Cela peut permettre d'alléger la responsabilité financière qui est souvent associée à la prestation de soins ainsi que permettre à davantage de personnes de vivre dans leur maison le plus longtemps possible.</li> <li>✓ Le 5 septembre 2018, le ministre de la Santé et du Bien-être a désigné un groupe consultatif</li> </ul>

		d'experts chargé d'examiner des moyens d'améliorer la qualité des soins de longue durée en Nouvelle-Écosse. Les travaux du groupe comprendront ce qui suit : détermination de solutions fondées sur des données probantes pour améliorer la qualité des soins dans les établissements de soins de longue durée, recommandation de niveaux adéquats d'effectifs, des effectifs complémentaires et un éventail de compétences; conseils sur le recrutement et la rétention du personnel. Les recommandations sont attendues d'ici le 30 novembre 2018.
<b>Soutenir la création de liens sociaux</b>		
Collaborer avec les municipalités et d'autres partenaires pour favoriser l'accès des personnes âgées dans toute leur diversité (y compris les personnes âgées fragiles et particulièrement les personnes à faible revenu) à des installations et à des programmes de loisirs pratiques, abordables et respectueux des différences culturelles.	MCCP	✓ Selon les lignes directrices relatives au <i>Facility Access Program</i> , les personnes âgées constituent un groupe prioritaire en matière de financement. Les clubs de curling de Bridgewater, de Chester, de Lunenburg et de Liverpool ont fourni des programmes et des équipements gratuits aux personnes âgées. Au Queens Place Emera Centre, des cours publics de patinage et de conditionnement physique ainsi qu'un abonnement d'un mois au centre de conditionnement physique ont été offerts gratuitement aux personnes âgées.
Inciter les personnes âgées et leurs organisations à participer à l'élaboration de politiques publiques en proposant des ateliers et des séances de participation du public axés sur les politiques de la santé publique et la résilience des collectivités.	MCCP	✓ Collaboration avec d'autres ministères à travers un comité gouvernemental sur le bénévolat et les organismes à but non lucratif. Le travail lié à la création d'un comité consultatif de bénévoles est en cours. Le plan de travail du comité vise à augmenter les possibilités, pour les personnes âgées, de participer à l'élaboration de politiques publiques.
Financer un projet de formation communautaire sur l'Internet et la littératie numérique à l'intention des personnes âgées en utilisant les bibliothèques de la province comme plateforme.	MCCP	✓ Soutien accordé au Community Technology Network (ancien réseau CAP) afin de lancer des projets pilotes sur l'Internet et la littératie numérique à l'intention des personnes âgées de la province. ✓ Montants accordés dans le cadre du Fonds pour la diversité et le renforcement des capacités communautaires (MCCP) pour soutenir quatre projets pilotes dans des communautés culturellement diversifiées et traditionnellement marginalisées.
Aider les participants au programme de soutien aux personnes handicapées et	MSC et MSME	✓ Cet engagement a été respecté : lancement officiel le 7 novembre à la Corridor Community

leurs parents âgés à rester ensemble, chez eux, en offrant des services comme le déneigement et l'entretien des pelouses.

Options Society, à Enfield. Il a été légèrement modifié afin d'inclure les aînés ayant besoin de soutiens pour rester dans leur maison. Avantage supplémentaire : tout le travail serait effectué par les membres des centres de services pour adultes et ces personnes recevraient plus que le salaire minimum. Deux projets ont été élaborés dans le cadre de cette initiative.

- Le premier projet (20 000 \$), proposé par les services de l'emploi de Lakecity, a fait l'objet d'un cofinancement avec Cooperators Group, c'est-à-dire 20 000 \$ par le ministère avec une contrepartie s'élevant également à 20 000 \$ de la part du Cooperators Group pour offrir des services aux aînés dans les quartiers nord de Dartmouth. Le travail de planification et d'élaboration est terminé, et les services seront bientôt offerts.
- Le deuxième projet (230 000 \$ la première année et 250 000 \$ par la suite), qui est mis en œuvre à travers DirectionNS Council, concerne neuf centres de services pour adultes. Les résultats de ce projet vont dans le sens du premier projet, c'est-à-dire aider les aînés à rester dans leur maison et à créer des liens avec leur communauté. Les budgets de formation et les coûts permanents ont été déterminés, et le travail de planification est en cours depuis plusieurs mois. Le programme *Home Services Nova Scotia*, qui a été lancé le 7 novembre 2018, concerne la prestation de services à domicile aux personnes âgées de 11 collectivités de la Nouvelle-Écosse.

## Mise en œuvre du plan

ENGAGEMENT/ACTIONS	RESPONSABLE	ÉTAT
<p><b>Fonder les décisions et les mesures sur des preuves</b></p> <p>Dans le cadre du <i>Plan d'action de la culture</i> de la Nouvelle-Écosse, veiller à ce que les programmes et les services gouvernementaux tiennent compte des points de vue et des besoins des personnes âgées et de diverses collectivités.</p>	MCCP	<p>✓ Le MCCP est en train de revoir les programmes de financement pour déterminer quelles sont les personnes qui bénéficient des programmes, et dans quels domaines il faut procéder à des ajustements pour s'assurer de répondre aux besoins de tous les Néo-Écossais. Les programmes et le financement refléteront mieux la diversité de la population de la</p>

		<p>province. Les programmes répondront mieux aux besoins d'une population diversifiée et vieillissante.</p>
<p>Former les employés du gouvernement en matière de compétence culturelle.</p>	<p>CFP, MCCP et Aînés</p>	<p>CFP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La compétence culturelle est incluse à la fois dans le contenu et dans les résultats de la formation sur la diversité et l'inclusion et dans le certificat de la diversité. Nous offrons également une formation aux ministères/unités administratives. Au cours de la dernière année, nous avons offert des formations de groupe à plusieurs ministères et unités administratives.</li> </ul> <p>MCCP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La sous-ministre du MCCP est la championne de la table ronde sur la diversité, qui vise à promouvoir la compétence culturelle au sein du gouvernement.</li> <li>✓ Le MCCP a signé le protocole d'entente sur l'enseignement des traités. Le MCCP soutient des initiatives communautaires visant à découvrir notre histoire commune, grâce à nos programmes de financement, comme le Mi'kmaq Cultural Activities Program (programme d'activités culturelles mi'kmaw) et le Mois de l'histoire mi'kmaw.</li> <li>✓ Le MCCP a trois modules de formation dans le calendrier d'apprentissage et de perfectionnement de la Commission de la fonction publique. Ces cours sont offerts à tous les employés du gouvernement en tant que cours individuels ou à option pour le certificat en développement de la diversité et de l'inclusion. Les cours sont les suivants :       <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Afro-Néo-Écossais : réalités historiques et contemporaines : pour mieux comprendre et apprécier l'histoire, le patrimoine et la résilience de la communauté afro-néo-écossaise ainsi que les stratégies visant à accroître l'engagement et la collaboration au sein de la collectivité;</li> <li>2) Coup d'œil sur l'Acadie : pour mieux comprendre l'identité culturelle et le patrimoine des Acadiens et des francophones en Nouvelle-Écosse; de plus, des outils pratiques sont fournis pour contribuer au développement des services en français et à l'offre de services en français.</li> <li>3) Introduction à la langue, à la culture et à l'identité des Gaëls de la Nouvelle-Écosse : pour mieux comprendre et apprécier la langue, la culture et l'identité des Gaëls de la province, ainsi que le travail de la communauté gaélique en Nouvelle-Écosse.</li> </ol> </li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ L'Office des affaires acadiennes et de la francophonie et l'Office des affaires gaéliques offrent des cours de langue aux employés du gouvernement, ce qui permet d'accroître l'accès au français et au gaélique.</li> <li>✓ Le MCCP soutient et promeut également le Mois du patrimoine africain, le Mois de la culture gaélique en Nouvelle-Écosse et la Fête nationale des Acadiens.</li> </ul>
<p>Créer un profil de la santé de la population afin de mieux comprendre les problèmes de santé des personnes âgées (y compris les déterminants sociaux de la santé, comme le sexe, l'éducation, le revenu, l'état matrimonial, les différences de mode de vie en milieu rural et urbain, le bien-être psychologique, l'activité physique, les blessures et d'autres mesures).</p>	MSME	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le MSME envisage de créer des profils de la population qui sont plus larges; les aînés constitueront un segment important de ce travail. Le ministère est en train de prendre connaissance des profils sur les aînés créés par d'autres provinces dans le but de faciliter l'élaboration d'un cadre visant à orienter ces travaux.</li> </ul>
<p>Renforcer la collecte et l'analyse de données pour faciliter les prises de décisions fondées sur des données probantes tenant compte de la population dans toute sa diversité (p. ex. échantillons plus importants pour les données socio-économiques, sur le marché du travail, ethnoraciales et sur la santé).</p>	MF/CT, MTEP, MSME, MSC, MCCP, Aînés	<p>MF/CT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En tant que contact officiel de Statistique Canada en Nouvelle-Écosse, le ministère des Finances a fait savoir à Statistique Canada qu'il accordait la priorité à l'augmentation des données démographiques, non seulement pour les personnes âgées, mais également pour les jeunes. Ces observations ont été présentées au Conseil consultatif fédéral-provincial-territorial de la politique statistique, avec le statisticien en chef du Canada. Cette priorité a été réaffirmée lors des réunions fédérales-provinciales-territoriales sur les statistiques sociales et les statistiques du travail.</li> <li>✓ Au cours de la dernière année, Statistique Canada a publié un certain nombre d'études faisant référence aux caractéristiques démographiques pour expliquer les données sur le marché du travail et le revenu.</li> </ul> <p>MTEP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le MTEP (Direction des politiques et des services ministériels) a pris des mesures pour améliorer les connaissances collectives sur la contribution des travailleurs âgés au monde du travail. Il s'agit de : 1) l'élaboration et de la diffusion d'un résumé de recherche sur la participation des travailleurs âgés au marché du travail en Nouvelle-Écosse; 2) l'inclusion des</li> </ul>



travailleurs âgés dans le sondage effectué par le ministère en 2018 auprès des ménages sur le marché du travail; 3) de la fourniture d'une aide et de conseils sur la recherche quantitative afin de compléter les recherches réalisées par le Nova Scotia Centre on Aging de la Nouvelle-Écosse ainsi que pour créer des liens avec l'Étude longitudinale canadienne sur le vieillissement.

#### MSC

✓ Le MSC a élargi son utilisation des données pour appuyer les prises de décisions fondées sur des preuves à travers des rapports mensuels instantanés de données, des rapports de mensuels de résultats pour tous les aspects du programme, ainsi que grâce à un engagement régulier pour offrir un soutien en matière de données et d'analyse. Le MSC a étendu son utilisation des données au-delà des rapports descriptifs mensuels pour inclure des analyses plus complexes visant à soutenir diverses activités en matière de budget, de prévisions et de transformation.

✓ Il s'agit, à titre d'exemple, de l'utilisation de données détaillées du recensement de 2015 de Statistique Canada et de données du MSC pour mieux comprendre l'étendue et les types de pauvreté en Nouvelle-Écosse afin de faciliter l'élaboration de la stratégie du plan de réduction de la pauvreté. Ce travail a tenu compte de ce qui suit : composition des ménages, participation au marché du travail, données socio-économiques et ethniques dans les diverses régions de la N.-É.

#### MCCP

✓ Le MCCP collabore avec ses partenaires fédéraux et provinciaux pour améliorer les collectes de données et les ensembles de données

#### Logement N.-É.

✓ En 2017-2018, Logement N.-É. a réalisé une analyse de l'état de ses capacités en matière de technologie de l'information et de gestion de l'information. Logement N.-É. commencera à mettre en œuvre en 2018-2019 les recommandations découlant de cette analyse. Il s'agira d'une initiative pluriannuelle qui permettra de créer une structure intégrée de gestion de l'information pour faciliter les prises de décisions fondées sur des données probantes.

		<p>MSME</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le contrat du régime d'assurance-maladie provincial est en cours de révision à fins de renouvellement. L'ajout d'un identifiant ethnoracial est à l'étude.</li> </ul> <p>Aînés</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le ministère des Aînés s'est associé à la Nova Scotia Health Research Foundation pour organiser, le 4 mai 2018, une séance d'information à l'intention des partenaires gouvernementaux sur les possibilités de collaborer et d'accéder aux données et aux recherches de l'Étude longitudinale canadienne sur le vieillissement.</li> </ul>
<p>Mettre en place un laboratoire d'innovation sociale axé sur le vieillissement pour étudier et mettre au point des moyens de traiter des problèmes complexes associés au vieillissement de la population.</p>	<p>Aînés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les travaux de planification et de mise en place du laboratoire sont terminés. Deux questions primordiales ayant trait à la conception ont été déterminées comme étant la base du travail initial du laboratoire. La participation au laboratoire se fait dans le cadre d'un programme de bourses d'une durée d'un an. L'appel à candidatures a été lancé. Les 24 premiers boursiers, qui ont été sélectionnés parmi 80 candidatures,</li> <li>✓ Les 24 boursiers sont des fonctionnaires, des universitaires ainsi que des personnes du secteur privé et des citoyens passionnés regroupés en quatre équipes pour étudier les divers effets du vieillissement de la population. Ces équipes procèdent actuellement à l'élaboration et à l'essai de prototypes visant à atténuer les effets du vieillissement de la population. Deux de ces groupes se concentrent sur les liens intergénérationnels, et les deux autres sur le vieillissement chez soi.</li> <li>✓ La deuxième cohorte de boursiers a été sélectionnée.</li> </ul>
<p>Organiser la conférence TEDx Aging Well.</p>	<p>Aînés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Partenariat avec le Nova Scotia Centre on Aging pour organiser la conférence TEDx Aging Well, qui a eu lieu 4 octobre 2018. Un certain nombre de dirigeants communautaires ont exploré comment évolue la façon de penser le vieillissement ainsi que les possibilités que présente le vieillissement de la population.</li> </ul>

<b>Apprendre les uns des autres</b>		
Lancer une campagne parlant des personnes âgées dans toute leur diversité afin de dissiper les mythes et les idées fausses sur la vieillesse et de montrer la contribution des personnes âgées à la vie en société.	Aînés	✓ Vidéo « <i>Beyond the Number</i> » créée pour la télévision et les médias sociaux en automne 2017. Élaboration d'une campagne médiatique payée-détenue-acquise complète. Dans le cadre de cette stratégie plus large, une deuxième vidéo intitulée « Virage – Changez votre façon de voir les choses » a été créée pour montrer que nous pouvons modifier les attitudes à l'égard du vieillissement et mettre l'accent sur la valorisation et le soutien des contributions des personnes âgées.

## Autre

<b>ENGAGEMENT/ACTIONS</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>ÉTAT</b>
Sommet « Silver Economy »	Aînés	✓ La Chambre de commerce d'Halifax et le ministère des Aînés ont organisé ensemble le quatrième sommet « Silver Economy » en mars 2018. Cette année, le thème du sommet (AdvantAGE: Embrace the Boom) a permis d'examiner la place qu'occupe la technologie auprès d'une population vieillissante, p. ex. utilisation des technologies d'aide et nombre croissant de Néo-Écossais âgés ayant recours à la technologie pour devenir entrepreneurs. Les différents paliers de gouvernement, des entreprises, inventeurs, proches aidants, étudiants et autres personnes ont traité la question de la réflexion créative en lien avec la valeur de la technologie.
Programme de réalité virtuelle	Aînés et Northwoodcare Inc.	✓ Grâce à une subvention du ministère des Aînés, Northwood a lancé le 3 octobre 2018 le programme de réalité virtuelle pour les Néo-Écossais âgés. Les personnes âgées peuvent maintenant visiter des sites et des monuments à partir de chez eux grâce à un équipement spécialisé et des vidéos (à 360 degrés). Ce programme innovant contribue à obtenir des résultats en matière de santé et de qualité de vie tout en offrant une activité récréative.